

MINDA Times

DECEMBER 2010



No Target Is Out Of Reach, says Mr. A P Gandhi

Page 8

QUARTERLY NEWSLETTER OF ASHOK MINDA GROUP

Volume 5 : Issue 3

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA

MINDA



MARCHING TOGETHER AHEAD...

Content

.....in this issue

MMSL	4-5
Minda Schenk	6-7
Tete-e-Tete	8-13
MCL	14-25
Minda SAI	26
Minda Stoneridge	27
Minda Furukawa	28
Minda Silca	29
Group Business Excellence	30-33
Minda Valeo	34
UzMinda	35
Face -To-Face	36-39
CSR Initiative	40
Mixed Bag	41
New Joinees	42-43
Mindian's Corner	44-47

Interview

page 36

FACE-TO-FACE

The fast growth of the group during the last five years is indicative of its professionalism and robust business model, says Mr Hemant Kumar



MINDA TIMES team

- Mr. Dheeraj S. Malik (Special Coordinator, MMSL)
- Mr. Jitendra Kumar Yadav (MCL Corporate, Noida)
- Mr. Sanjeev Kumar Singh (MCL Noida Unit)
- Mr. P. S. Das (MCL, Pune & Aurangabad)
- Mr. Ramesh Singh Negi (MCL, Pantnagar)
- Ms. Karin Allgaier (Minda Schenk, Germany)
- Mr. Gorav Sharma (CIS Region)
- Mr. Sanjay Jain (PT Minda Asean, Indonesia)
- Mr. Vikas Kurkute (Minda Stoneridge, Pune)
- Mr. Bhanu Jadav (Minda Valeo, Pune)
- Mr. Omvir Pawar (Minda SAI, Greater Noida)
- Ms. Rameshawri (Minda SAI, Murbad)
- Mr. RAjesh Tamhane (Minda SAI, Kakkalur)
- Mr. M. C. Joshi (MDMCT & Minda Bal Gram)
- Mr. Ajay Gogna (Minda Japan Office)
- Mr. Gaurav Soni (Minda Silca, Greater Noida)
- Ms. Hoan Tran (Minda Vietnam)

Enrich us with your feedback. Mail your letters to:
 Editor, Minda Times, Corporate Communication Department,
 Minda Management Services Ltd, D-6-11, Sector - 59, Noida, India - 201301,
 Email: anil.batra@minda.co.in, log on: www.minda.co.in

DISCLAIMER: The views expressed in the articles are of the writers. MINDA TIMES is not responsible for it.

Dear Friends,

Every day the new sun brings in new hope and it inspires us to start all over again. Times can be good and bad, but the kite only soars high against the winds. So it should be the adverse conditions that should motivate us to aim higher .

Looking back, I can say it was an eventful year. We had our share of sorrows and joys. But, under the able leadership of our GCEO, Mr Ashok Minda we have emerged stronger. The Group has expanded and we have opened new avenues for ourselves.

For me Coming together is a beginning, Keeping together is progress, Working together is success. We have made a beginning and have progressed now we only have to work towards our goal, success that we can be proud of. Our Long Term Strategy meet at Goa was a fruitful one and we will see some dynamic changes soon.

Changes are a part of life and I have tried my best to provide you with a variety of reading in the Minda Times. We are now introducing a section of the content translated in German for our friends and colleagues. We have a strong presence in that region and therefore it is necessary for our employees to be able to connect with us. Hope you enjoy reading it as much as I enjoyed bringing it to you..

Happy reading!!!

Anil Batra

from the editor's desk

Liebe Freunde,

Jeden Tag bringt die Sonne neue Hoffnung und regt uns an, immer wieder von neuem zu beginnen, mit Hoffnung und Begeisterung. Die Zeiten können gut oder schlecht sein, aber der Drache steigt nur bei Wind in die Höhe. Es sollten uns also vor allem die ungünstigen Bedingungen motivieren, immer höher zu steigen.

Wenn ich zurückblicke, kann ich sagen, dass das Jahr sehr ereignisreich war. Wir teilten unsere Sorgen und Freuden. Aber unter der tüchtigen Führung unseres Konzerngeschäftsführers, Herrn Ashok Minda, sind wir stärker zu Tage getreten. Das Unternehmen ist expandiert und wir haben uns neue Möglichkeiten geschaffen.

Für mich sind Zusammenkommen ein Beginn, Zusammenbleiben ein Fortschritt und Zusammenarbeiten ein Erfolg. Wir haben einen Anfang gemacht, sind vorangekommen und müssen jetzt nur noch auf unser Ziel zuarbeiten – ein Erfolg, auf den wir stolz sein können. Unsere Tagung zur langfristigen Planung in Goa war erfüllend und wir können hoffen einige Veränderungen in naher Zukunft zu sehen.

Veränderungen sind ein Teil des Lebens und ich habe mein Bestes getan, ihnen eine Vielzahl davon in Form der Minda Times (Unternehmensmagazin) anzubieten. Ich bin wieder da mit einer weiteren Ausgabe der Minda Times. Wir haben jetzt einen Teil des Inhaltes ins Deutsche übersetzt, was für unsere Freunde und Kollegen gedacht ist. Wir haben eine starke Präsenz und dafür ist es für unsere Mitarbeiter notwendig mit uns in Verbindung stehen zu können. Das ist natürlich erst der erste Schritt in Richtung Ziel.

Viel Spaß bei der Lektüre!!!

Anil Batra

CHAIRMAN'S MESSAGE

TEAMWORK IS THE ABILITY TO WORK TOGETHER TOWARD A COMMON VISION. IT IS THE FUEL THAT ALLOWS COMMON PEOPLE TO ATTAIN UNCOMMON RESULTS.

- ASHOK MINDA
CHAIRMAN, ASHOK MINDA GROUP



Dear Friends,

As we embark on another journey of Challenges, Victories, Lessons and Changes in the year ahead I would like to express my appreciation to every one of you.

Nature works in a cycle we have to face both joys and sorrows. When I look back I can say that the past year was fraught with ups and downs at all levels. Early last year our founder and my father Shri S.L Minda passed away. It has certainly left a void in my world but he his Ideals will always guide us.

In the last year we have added couple of new companies in our stable and also set up new processes to our companies. In due course, SAP will be introduced in all Group Companies. We plan to introduce it in MCL first by the beginning of the New Financial Year. We have also put in place a Structured Mechanism to lay special emphasis on Long Term Strategy of our Group and in this process over the last one-and-a-half years, we have started the exercise of finalizing the Long Term Strategy Plan. The Long Term Strategy meet at Goa opened new frontiers for us. Yes, we have marched ahead and now it is the time to take giant leap forward. For this we need meticulous planning and strategy. We believe in team work and I am sure that the targets we have set in Goa will be achieved much ahead of time.

Come join me, let us 'March Together to Make Ashok Minda Group's Vision a Reality'.

With Best Wishes

Yours truly

Ashok Minda

Liebe Freunde,

Jetzt, wo wir einen neuen Weg in Richtung Herausforderungen, Siege, Aufgaben und Veränderungen im neuen Jahr einschlagen, würde ich gerne meine Anerkennung für jeden einzelnen von Ihnen zum Ausdruck bringen. Die Natur funktioniert in einem Kreislauf, genau wie wir Höhen und Tiefen bewältigen müssen. Wenn ich zurückblicke, kann ich sagen, dass das vergangene Jahr nervenaufreibend und in allen Bereichen voller Höhen und Tiefen war. Anfang letztes Jahres ging unser Unternehmensgründer, mein Vater Shri S. L. Minda von uns. Es hat gewiss eine Lücke in meinem Leben hinterlassen, seine Ideale werden uns leiten.

Im letzten Jahr haben wir einige neue Betriebe in unseren Konzern integriert und auch neue Prozesse für unsere Betriebe aufgebaut. SAP wird in allen Konzernbetrieben eingeführt. Wir planen es zuerst bei MCL zu Beginn des neuen Rechnungsjahres einzuführen. Wir haben auch einen strukturierten Mechanismus erstellt, um einen besonderen Schwerpunkt auf die langfristige Planung für unseren Konzern zu setzen. In diesem Prozess haben wir während der letzten anderthalb Jahre mit der Aufgabe begonnen, den langfristigen Strategieplan abzuschließen. Die Tagung zur langfristigen Planung in Goa hat uns neue Grenzen geöffnet. Ja, wir sind vorangekommen und jetzt ist es Zeit, einen gewaltigen Satz nach vorn zu machen. Dazu brauchen wir eine sorgfältige Planung und Strategie.

Wir glauben an den Mannschaftssinn und ich bin mir sicher, dass die von uns in Goa beschlossenen Ziele, weit vor ihrer Zeit erfüllt sein werden.

Seien Sie mit dabei und lassen Sie uns 'Gemeinsam den Pfad bestreiten, um die Vision der Ashok Minda Group wahr werden zu lassen'.

Mit den besten Wünschen
Ihr

Ashok Minda

प्रिय बन्धुओं!

अब जबकि इस नए वर्ष में हम नई चुनौतियों, विजयों, नए पाठों और परिवर्तनों की अगली यात्रा पर चल पड़े हैं तो मैं आप सबके प्रति अपना आभार प्रकट करना चाहूंगा।

प्रकृति का कार्य एक चक्र की तरह चलता रहता है। हम सुख और दुख की छायाओं से गुजरते जाते हैं। अतीत की ओर देखते हुए मैं यह कह सकता हूँ कि विगत वर्ष सभी स्तरों पर उतार-चढ़ावों से भरा वर्ष रहा। पिछले वर्ष के आरम्भ में हमारे संस्थापक और मेरे पिता श्री एस.एल. मिंडा का देहावसान हो गया। उनके गुजर जाने से निरःसन्देश मेरे जीवन में एक खालीपन सा आ गया है लेकिन उनके आदर्श हमें हमेशा दिशानिर्देश देते रहेंगे।

पिछले साल हमारे दायरे में और नई कम्पनियों का समावेश हुआ है और साथ ही हमने अपनी कम्पनियों में नई प्रक्रियाओं की भी शुरुआत की है। हमारे समूह की सभी कम्पनियों में SAP आरम्भ किया जाएगा। नए वित्तीय वर्ष के आरम्भ में हम सबसे पहले MCL से इसका श्रीगणेश करना चाहते हैं। अपने समूह के लिए दीर्घकालिक कार्यनीति पर जोर डालने के लिए हमने एक सुगठित तरीके की भी स्थापना की है और इस प्रक्रिया में पिछले डेढ़ सालों में हमने दीर्घकालिक कार्यनीतिक योजना को अन्तिम रूप देने का कार्य शुरू कर दिया है।

गोवा में सम्पन्न हुई दीर्घकालिक कार्यनीति सम्बंधी बैठक ने हमारे लिए नए मोर्चे खोल दिए हैं। यह सच है कि हम प्रगति-पथ पर आगे बढ़ चुके हैं और अब समय है एक ऊंची छलांग लगाने का। इसके लिए हमें चाहिए एक

बेहतरीन योजना और शानदार कार्यनीति। हम टीमवर्क में विष्वास करते हैं और मुझे पक्का भरोसा है कि हमने गोवा में जो लक्ष्य निर्धारित किए हैं उन्हें हम समय रहते पूरा कर लेंगे। तो आइए, मेरे कदम से कदम मिलाकर, हम साथ-साथ अशोक मिण्डा ग्रुप के सपनों को साकार करने में जुट जाएं।

शुभकामनाओं के साथ,
आपका विष्वासनीय

अशोक मिण्डा

Setting the **TARGET...**

At The Long Term Strategy Meet At Goa, The Management Set Target for 2014-15

The Ashok Minda Group organized its First Long Term Strategy Meet on the December 17 and 18, 2010 at Goa.

Needless to say, it was a Grand Initiative taken by the Group and it became very apt now that we have become a USD 550 million Enterprise. The GCEO, all Business Group Heads & Corporate Heads and the Members of the Supervisory Board participated in the two day Brain Storming Session at the picturesque Goa.

The objective of this meet was to mobilize all the Business Groups & Departmental Heads along with the members of the Supervisory Board; Mr A.P Gandhi, Mr. Hemant Kumar and Mr Rakesh Chopra and offer them a platform to understand the Long Term Strategy of the Ashok Minda Group Companies. The theme of this grand initiative was equally grand.

It envisaged the participation of the employees thereby making them the partners in growth. It said "Marching Together To Make Ashok Minda Group's Vision a Reality." Another dimension desired from this meet was to bring unanimity among the members on the overall



The Long Term Strategy Meet in progress (top) Mr Minda releases the Long Term Strategy Document (bottom)

Die Tagung zur langfristigen Planung ist im Gange (oben) Herr Minda gibt das Dokument zur langfristigen Planung heraus (unten)

strategic direction of the Ashok Minda Group.

Speaking on the occasion, Mr Ashok Minda said, "As you are aware, we have now put in place a Structured Mechanism to pay more attention on Long Term Strategy of our Group and in this process over the last one - and-a- half years, we have started this exercise of finalizing the Long Term Strategy Plan," he added. All Members Brainstormed on the feasibility of the Long Term plans and to determine the alignment of BGs and the Corporate Plan with the Long Term Vision of the Group.

The Supervisory Board in particular was all praise for each presentation prepared by various members & were of the strong opinion that the action points emerged for BGs, Corporate and the Group should receive

adequate and immediate attention to ensure that we don't falter on our Long Term Vision. It was also decided that the company would continue this forum in future also. Overall the event was a grand success.

Critical Analysis of the Group vision statement was an eye opening exercise for the simple reason that it made an effort to examine the embedded aspirations in the vision and the preparedness on journey to consolidate the company's position in the domestic and global market. There was a clear consensus among the Board that if we want to realize Our Long Term Growth Targets, our vision has to disseminate from the Top to the Bottom. We should also make conscious attempts to get Our Teams emotionally involved and committed to convert our Dreams into Realities.

Festlegen der ZIELVORGABE...

Auf der Tagung zur langfristigen Planung in Goa, wurde von der Geschäftsleitung eine Zielvorgabe (Soll) von einem Umsatz in Höhe bis 2014-15 festgelegt.

Die Ashok Minda Group organisierte diese erste Tagung zur langfristigen Planung am 17. und 18. Dezember 2010 in Goa. Natürlich war dies eine bedeutende Initiative, die vom Konzern ergriffen wurde und es hat natürlich gepasst, dass wir eine 550-Millionen-(US-)Dollar-Gesellschaft geworden sind. Der Konzerngeschäftsführer, alle Handelskonzernleiter, Hauptabteilungsleiter und die Mitglieder des Aufsichtsrates nahmen an der zweitägigen Denkrunde im malerischen Goa teil. Das Ziel dieser Tagung war es, alle Handelskonzerne und

Hauptabteilungsleiter zusammen mit den Mitgliedern des Aufsichtsrates zu mobilisieren; Herr A. P. Gandhi, Herr Hemant Kumar und Herr Rakesh Chopra boten ihnen allen ein Programm zum besseren Verständnis der langfristigen Planung der zur Ashok Minda Group gehörenden Unternehmen. Das Leitmotiv dieser bedeutenden Initiative war ebenso bedeutungsvoll.

Sie sah die Teilnahme der Mitarbeiter vor, um diese dabei am Wachstum zu beteiligen. Das Leitmotiv war „Gemeinsames Bestreiten des Pfades, um die Vision der Ashok Minda Group wahr werden zu lassen“. Eine andere Maßnahme, die durch diese Tagung erwünscht war, war es, Einstimmigkeit unter den Mitgliedern über die allumfassende Planungsrichtung der Ashok Minda Group zu erzeugen.

Aus diesem Anlass sagte Herr Ashok Minda: „Sie sind sich bewusst, dass wir jetzt einen strukturierten Mechanismus erstellt haben, der uns



One for the album: Mr Ashok Minda with the participants at the end of the Meet

Eines für das Album: Herr Ashok Minda mit den Teilnehmern am Ende der Tagung

hilft den Schwerpunkt auf die langfristige Planung zu richten und deshalb haben wir in diesem Prozess während der letzten anderthalb Jahre mit dieser Aufgabe, den langfristigen Strategieplan abzuschließen, begonnen.“

Alle Mitglieder nahmen an einer Denkrunde über die Durchführbarkeit der langfristigen Pläne und zur Festlegung der Anpassung der Konzernunternehmen und des Unternehmensplanes mit der langfristigen Vision des Konzerns teil. Besonders beeindruckt war der Aufsichtsrat über alle Präsentationen, die von verschiedenen Mitgliedern vorbereitet worden waren. Außerdem vertrat dieser die feste Meinung, dass die Angriffspunkte, die sich für Konzernunternehmen und den Konzern selbst herausgebildet haben, hinreichende und sofortige Aufmerksamkeit erhalten sollten, um sicher zu gehen, dass wir mit unserer langfristigen Vision nicht ins Schwanken geraten. Es wurde auch entschieden, dass das Unternehmen dieses Forum in Zukunft fortführen würde. Alles in allem war das Ereignis ein großer Erfolg.

Eine kritische Analyse der Darstellung der Konzernvision war eine Klarsichtübung – aus dem einfachen Grund, weil es einen gewissen Aufwand erforderte, die dazugehörigen Bestrebungen in der Vision und die Bereitschaft weiter auf dem Weg der Festigung der Unternehmensposition auf dem nationalen und internationalen Markt zu bleiben zu prüfen. Es gab einen klaren Konsens im Aufsichtsrat, dass wenn wir unser Ziel eines langfristigen Wachstums erreichen wollen, unsere Vision von oben nach unten verteilt werden muss. Wir sollten auch bewusste Versuche starten, unsere Teams geistig einzubeziehen und sie zur Verwirklichung unserer Ziele verpflichten.



Mr Jeevan Mahaldar makes his Presentation at the Meet

Herr Jeevan Mahaldar zeigt seine Präsentation auf der Tagung

Minda Schenk Gets New Projects

During the last months of 2010 Minda Schenk has bagged two very important projects – the first was the launch of the New Mercedes SLK (R172) and the second one was the Transfer Business for the front-end-module for the Mercedes Van SPRINTER (NCV3). Minda Schenk is supplying

- Gas Filling System
- Ornamental Molding with Electroplated Surface
- Noise and Heat Encapsulation
- Overshoot Module, for the projects.

All the products are from the various Minda Schenk Plants. The most challenging job for team was the Overshoot Module. It can be said that the product was making a World



Premiere. This was the first time an OEM replaced a Metal Overshoot Module by a plastic one. The new technologies of the newly aquired Köngen Plant gets the credit for this success.

The second successful project, which was just launched after the completion of the first one was the transfer of the Front-End-module

from a former Aksys plant to the Ashok Minda Group's new plant in Köngen.

Minda Schenk convinced Daimler to place the order with the Köngen plant. The whole project, including project planning and final customer approval, took more than 6 month due to very complex processes and the high automation.

Minda Schenk erhält neue Projekte

Während der letzten Monate im Jahr 2010 hat Minda Schenk zwei sehr wichtige Projekte erhalten – einmal die Markteinführung des neuen Mercedes SLK (R172) und außerdem das Transfergeschäft für das Front-End-Modul für den Mercedes Van SPRINTER (NCV3).

Minda Schenk liefert:

- Gasfüllsysteme
- Zierblenden mit galvanisierter Oberfläche
- Vergusskapselung mit Lärm- und Hitzeschutz
- Überschwingmodule

Alle Produkte werden in den verschiedenen Minda-Schenk-Betrieben hergestellt. Die größte Herausforderung war hierbei für das Team das Überschwingmodul. Man kann sagen, dass dieses Produkt eine Weltpremiere erfahren hat. Es war das erste Mal, dass ein Erstausrüster ein aus Metall bestehendes Überschwingmodul durch eines aus Plastik ersetzt hat. Diese neuen Technologien verdanken wir unserer Anlage in Köngen.

Das zweite erfolgreiche Projekt, das gleich nach



diesem auf den Markt kam, ist die Verlegung des Front-End-Moduls von der früheren Aksys-Anlage zur neuen Anlage der Minda Group nach Köngen. Minda Schenk überzeugte Daimler dem Betrieb in Köngen den Auftrag zu erteilen.

Das gesamte Projekt, einschließlich der Projektplanung und schließlichen Kundenabnahme, nahm aufgrund sehr aufwendiger Prozess und der hohen Automatisierung mehr als 6 Monate in Anspruch.

MINDA SCHENK

We're a FAMILY...

On September 21, 2010 Mr Ashok Minda, Mr.D.C.Sharma with other Indian members of the Minda family in Europe visited Mr.Sandeep Batra's home.(Mr Sandeep Batra is the Head of Business Excellence Department In Europe). They were there to wish Mrs and Mr Batra on the birth of their son 'Sarang' on July 1, 2010. Mr.Minda was joined by Mrs Sarika Minda & Ms.Megha Minda, who were also in Germany at that time.












Mr Ashok Minda with Ms Sarika Minda and others at the residence of Mr Sandeep Batra in Germany
Herr Ashok Minda mit Frau Sarika Minda und weiteren Leuten in Sandeep Batras Domizil in Deutschland

Wir sind eine FAMILIE...

Am 21. September 2010 besuchten Herr Ashok Minda, Herr D. C. Sharma mit weiteren Mitgliedern der Familie Minda in Europa Herrn Sandeep Batras Domizil. Sie waren gekommen, um Frau und Herrn Batra alles Gute zur Geburt ihres Sohnes 'Sarang' am 1. Juli 2010 zu wünschen. Herr Minda besuchte sie und wünschte ihrem Wonneproppen alles Gute. Sie wurden begleitet von Frau Sarika Minda und Frau Megha Minda, die sich zu dieser Zeit auch in Deutschland aufhielten. Es war ein Moment der Freude, den alle Mitglieder der Familie Minda genossen.

Do You Know?

-  The First Japanese car in the US was the Honda Accord manufactured in November 1982.
-  Chevrolet Impala was one such car that had enjoyed a breaking sales record of more than one million in 1965.
-  The first cars used lever instead of steering wheel.
-  The first Porsche 911 was introduced in 1964 and generated a power output of 130 bhp.
-  An airbag takes only 40 milliseconds to inflate after an accident.
-  Ferrari makes a maximum of 14 cars every day.
-  The world's longest traffic hold-up was between Paris and Lyon on the French Autoroute in 1980. it was about 110 miles long.
-  The first Auto Insurance Policy was purchased in 1897 in Westfield, MA.
-  Windshield wipers were introduced by a woman

Visitors At Minda KTSN



The Visiting Team with the Company officials

Mitarbeitern der Betriebsverwaltung Das Besucherteam mit

Group of Indian Industry Delegation across various industries visited Minda KTSN Plant in September 2010. The tour was organised in association with ACMA & German Government to understand the managing of companies under recession time

at world level platform. The Group answered various questions in this regard and felt that the visit was a learning experience. From MKTSN, Mr. Vinayak Hegde, Unit Head and other Key Departmental Heads were present.

Besucher bei Minda KTSN

Eine Gruppe Delegierter verschiedener indischer Industrien besuchte im September 2010 Minda KTSN. Die Delegationsführung war in Verbindung mit ACMA und der deutschen Regierung, um verstehen zu lernen, wie die Betriebe während eines weltweiten Konjunkturrückgangs optimal geführt werden.

Die Gruppe brachte in dieser Hinsicht viele Fragen auf den Tisch und bezeichnete den Besuch als wertvoll. Von MKTSN waren Herr Vinayak Hegde (Anlagenleiter) und andere wichtige Abteilungsleiter anwesend.

No Target Is Out Of Reach

Mr Avinash Prakash Gandhi brings with him rich years of experience in engineering and various managerial positions. He has spent over Four Decades with Indian Automobile Industry out of which over Two Decades were in very Senior Positions. He established Two Projects from practically Greenfield Stage, First with German Group Claas who are the Leaders in Self Propelled Combine Harvestors in Europe and other for establishing Hyundai's Plant for their Indian Operations. After retirement he is the Chairman of FAG Bearings India Ltd, and on the Boards of Lumax Industries, Uniproducts (India), Fairfield, Continental Engines, Havells India apart from being the Supervisory Board Member of Ashok Minda Group. He is presently on the Boards of Minda Corporation Ltd, Minda Valeo Security Systems Pvt Ltd and Minda Furukawa Electric Pvt Ltd. Mr Gandhi is also the Secretary General of India Republic of Korea Friendship Society

How would you view the growth of Indian Auto Industry and what are your views on the future prospects?

Well, I would say the future is very bright indeed. After the year 2005 onwards, I think the Auto Industry has seen a sea change and growth which is in a positive direction. For instance during the global turmoil, we clearly saw that so strong was the domestic market that when there was recession all over the globe, in India, the recession lasted for only 3-4 months and after that the market started recovering. Of course the industry did lose out the Export market at that time and as a result the growth graph came down a little, but if you look at the domestic market there was no looking back. If you go by the report of Booze & Company - India's Automotive Sector is poised to become the Fourth Largest in the world by 2015, overtaking the European market. The Auto Industry will have sales of over 6 million units annually by 2020 and will definitely surpass the European market by 2015. Going forward, UIC (United States, India and China) will be the key markets in the global auto sector and by 2025, we will witness



over 80 per cent of the total cars being designed in the three countries. Do I need to say anything more.

Coming to the Domestic Markets, if we take a look at the ACMA figures, the data for calendar year 2010 shows production growth of 32.69 percent over same period last year with production of 17,076,659 vehicles (includes Passenger vehicles, Commercial vehicles, 3 wheelers and 2 wheelers). Domestic sales registered a growth of 30.92 percent with 14,824,072 vehicles being sold in India. In April-December 2010, production grew by 30 percent as compared to same period over last year. In December 2010, production grew at 27.78 percent over

December 2009. Domestic Sales recorded a growth of 30.51 percent in December 2010 as against December 2009. So you can judge for yourself the phase the auto industry is passing through.

That makes it a rosy picture indeed. Can we say the same about the Auto Component Market? Where does the Ashok Minda Group fit in this ?

If the Auto Industry is growing by leaps and bounds, can the Auto Component industry be far behind? According to me the Auto Component Industry has done remarkably well. I would say the De-licensing in 1991 was the turning point. It brought about a revolutionary change in the industry and since then there has been no looking back for this sector so much so that it has developed as a sunrise sector of India. The industry currently has 600 organized companies, which account for 77 percent of value addition in the industry.

Indian Auto Component Industry has resisted the global economic slowdown and Indian component suppliers have been posting encouraging revenue and profit

TETE-E-TETE

growth results for past many years. Between 2004-05 and 2009-10, the Auto Component production and sales grew at the CAGR of around 19 percent and 21 percent respectively. The growth in the industry has been one of the fastest in the world and the country has emerged as a true competitor of China, which is the most dominating auto component participant in the Asia-Pacific region. Due to increasing demand in the Compact Car and Commercial Vehicle Segment, the Auto Component sales will register around 14 percent CAGR between 2010-11 and 2013-14. Yes, during the recession period with exports hitting a new low the industry did face some problems but the strong domestic markets pulled us up.

As far as Ashok Minda Group is concerned it has done a wonderful job especially in the last few years. A company which was previously known by the name of Minda Huf has diversified and has become a player with Global presence, without which we could not have sustained the growth which we are talking about. Ashok Minda Group has swayed with the tide and has moulded itself to the changing scene. We have taken the stride and have taken the steps in the right direction .

What do you think should be the future course of action for the Ashok Minda Group?

Today our Group caters to three segments; 1) Safety, Security & Restraint, 2) Driver Information & Telematics System and 3) Interiors. Though with these three categories we can't cover all the aspects of the Automobile Industry. In the years to come, we will emerge as a system supplier and this is where the future of our Group is. At the moment we have to keep ourselves prepared to take on the challenges when it comes and wait for the right moment. The fact holds true for every company which aims to go global.

Do we see any Acquisition, Tie-Ups or New Component launch in the near future?

Around two-and-a-half to three years



back we formed Supervisory Board of our Group. Its main objective was to strategize and see what can lead the Group forward in future rather than looking at day to day working of the Group. Once we started making Long term plans of our Group we arrived at the conclusion that if we concentrate only in the domestic market we will remain a small & lesser known name, but if we have to grow big we have to spread our wings to other parts of world, though at that time we were present in Indonesia and were having trading offices in Europe and Japan. We went ahead and started acquiring companies in Europe. Today we have already acquired six companies in Europe, shortly we will be acquiring two more companies there.

We have our presence in Vietnam and Japan also. Our Japan office is no longer a mere trading office; it is doing lot of work in getting the technological & business transfer from there. We are an ambitious Group and we keep on scouting for opportunities; in the areas of new tie ups, JVs and acquisition that brings value to our Group. The Groups increased focus is in the area of Interiors. Soon we will be able to offer something new to our valuable customers.

We are also working at bringing something new for 2W industry also. All these steps are being taken by expanding our tie-ups. The Group is also eyeing few more companies overseas. I would like to mention here is that though we are present in 3 out of 16 systems of the vehicle, very soon we will be present in the fourth system also.

Now, what according to you is the secret behind the success of the Ashok Minda Group in such a short span of time?

I attribute the success of our Group to our young, dynamic and farsighted GCEO, Mr Ashok Minda. He has got this unique Quality of listening to others. He is flexible and is always willing to adopt the new policies and technologies. If one convinces him with logic, he does give it a serious thought. He is a reasonable person who has got lot of passion for improving and growing. He acts upon the advice which he feels is good for the growth of the Group and refrains from gratifying an individual.

Do friendly HR policies also play a key role in an organization success apart from business strategies? What are some of the unique HR policies that Ashok Minda Group follows?

The success of an organization lies in investing in good and best human resource. The companies, who utilize the talent, grow endlessly. In our Group, we have laid special emphasizes on HR department especially in last 2-3 years. The unique HR policies of our Group start from Mr Minda. He maintains a yearly calendar and tracks all activities through it. This calendar has brought in discipline and has been very helpful in managing time which has simplified many issues also. DWM, Process of defining Business Excellence are the steps in right direction. This makes our Group stand out from the rest.

How can the employees grow with the

TETE-E-TETE

Group? What would be your words of wisdom for the employees?

My advice to each and every employee is that they are working in a very good Group which is run by team of professionals. We should feel proud to be a part of this family. We all should have one motto - Each one of us has to own the future. We should work in such a way that we are able to set an example for others. I must say that pride and belongingness should be reflected in our actions and not only by merely in our words. Our strength lies in staying and working together as a team and not as an individual. We as team have to become the best and for that each individual has to contribute by looking inwards. Always think what you can give to the company to make it better and not the other way around. You decide what can you contribute to make the vision of the group a success and then set a target for yourself. This is the path to success.

How far are you convinced about the Long Term Strategy Plan of the Ashok Minda Group?

The recent Annual Long Term Strategy

meet at Goa was an excellent platform where all the Senior Management of our Group represented by Corporate Heads, Business Heads sat along with the Supervisory Board Members, discussed, debated on areas where we lack and addressed all the issues. It was a team building exercise which was very well planned. Without any inhibition everybody contributed. We had serious meeting and had our share of leisure time too. The idea was to combine the both and to see the plans of all Heads which will ultimately lead our Group to the road of success. We did the complete SWOT analysis and found solutions jointly. Now once we take care of the review mechanism the success will definitely come. There may be some hiccups initially. The aim to achieve our set target by 2014-15 seemed a very tall talk in the beginning. But when each of the BG Head and the Corporate Head presented their plan, they clearly spelled out how their unit is going to execute it within the time-frame, it seemed well within the reach. The implementation process has already started and now monitoring needs to be done. Once we take care of it, I am sure we will make it a

success. All I can say is that with precise planning every target is within reach.

Do you think we will be able to touch the Target set at the Goa meet? How realistic is it?

Though the set target may seems high but if you break it off, 60 percent will be coming from the Overseas and rest 40 percent will be from domestic market. The task is not impossible though it may have challenges. Each Unit Head has to ensure that what ever they have projected in their presentation, their plan must align with the said target. And on the corporate front, if we talk about the inorganic growth, the biggest challenge is the reach in inorganic, next is financial resources and most important finally is building the human resources to manage it. I would also like to specify here that each individual has to think and see what they can do best for the Group and not merely expecting what Group has to offer them. And if all individuals start thinking in this direction, 70 percent of the job is done. Each one of us should carry the legacy of our brand and have pride that we are Ashok Minda Group.

Kein Ziel ist unerreichbar

Herr Avinash Prakash Gandhi bringt einige Jahre Erfahrung im Ingenieurwesen und in verschiedenen leitenden Positionen mit. Er verbrachte mehr als vier Jahrzehnte in der indischen Automobilindustrie, von denen er über zwei Jahrzehnte in leitenden Positionen tätig war. Er stellte zwei Projekte - praktisch von Null - auf die Beine; zuerst zusammen mit dem deutschen Claas-Konzern, der in Europa als führender Hersteller von selbstfahrenden Mähreschern gilt, und danach die Errichtung des Hyundai-Werkes für deren Geschäftstätigkeit in Indien. Nach seinem Ruhestand ist er Vorstandsvorsitzender der FAG Bearing India Ltd. und Mitglied in den Vorständen von Lumax Industries, Uniproducts (Indien), FairField, Continental Engines, Havells India; außerdem ist er Mitglied des Aufsichtsrates der Ashok Minda Group. Er sitzt auch im Vorstand der Minda Corporation Ltd., Minda Valeo Security Systems Pvt Ltd und von Minda Farukawa Electric Pvt Ltd. Herr Gandhi ist Generalsekretär der Gesellschaft für Indisch-(Süd)Koreanische Freundschaft

Wie würden Sie das Wachstum der indischen Autoindustrie betrachten und wie sehen Sie deren Zukunftsperspektiven?

Nun, ich würde sagen, wir sehen in der Tat einer glänzenden Zukunft entgegen. Seit dem Jahr 2005 hat die Autoindustrie eine grundlegende Veränderung und ein Wachstum erfahren, das sich in eine positive Richtung bewegt. Beispielsweise während des weltweiten Aufruhrs, aufgrund der Finanzkrise, sahen wir klar und deutlich, wie stark der indische Binnenmarkt war, dass während die ganze Welt von der Rezession betroffen war, diese in Indien nur 3 – 4 Monate dauerte und sich der Markt anschließend wieder erholte. Natürlich machte die Industrie zu dieser Zeit aufgrund des Exportmarktes einige Verluste, wodurch die Wachstumskurve ein bisschen nach unten gedrückt wurde. Wenn man aber auf den Binnenmarkt schaut, kann man keine Rückgänge verzeichnen. Wenn man sich auf den Bericht von Booz & Company bezieht, ist der indische Automobilsektor dabei, bis 2015 der Viertgrößte der Welt zu werden und den europäischen Markt zu überholen. Die Autoindustrie wird bis 2020 jährlich Verkäufe von über 6 Millionen Exemplaren verzeichnen und den europäischen Markt bis 2015 auf jeden Fall überholt haben. Weiter vorausschauend werden die Vereinigten Staaten von Amerika, Indien und China bis 2025 die Hauptabsatzmärkte im weltweiten Automobilsektor sein und mehr als 80 Prozent aller Autos werden in den drei Ländern entwickelt. Sollte ich sonst noch etwas erwähnen?

Kommen wir zu den Binnenmärkten. Wenn wir einen Blick auf die Zahlen des Verbandes der Automobilzuliefererindustriebetriebe (ACMA) werfen, dann zeigen die Daten für das Kalenderjahr 2010 einen Anstieg der Produktion von 32,69 Prozent im Vergleich zum Vorjahreszeitraum, wo 17.076.659 Fahrzeuge (einschließlich Personenkraftwagen, Nutzkraftwagen, Drei- und Zwei-Rad-Fahrzeuge) hergestellt



wurden. Die Verkäufe im Inland stiegen um 30,92 Prozent mit 14.824.072 Fahrzeugen, die in Indien verkauft wurden. Von April bis Dezember 2010 stieg die Produktion um bis zu 30 Prozent, verglichen mit dem Vorjahreszeitraum. Im Dezember 2010 stieg die Produktion um 27,78 Prozent im Vergleich zu Dezember 2009. Die Verkäufe im Inland verzeichneten ein Wachstum von 30,51 Prozent im Dezember 2010, verglichen mit Dezember 2009. Nun können Sie sich selbst ein Bild davon machen, welche Phase die Autoindustrie im Moment durchläuft.

Jetzt hat man uns natürlich die rosarote Brille aufgesetzt. Können wir das Gleiche über den Autozuliefermarkt sagen? Wo genau hat jetzt die Ashok Minda Group ihren Platz?

Wenn die Autoindustrie sprunghaft wächst, kann dann die Autozulieferindustrie weit zurückliegen? Meiner Ansicht hat die Autozulieferindustrie bemerkenswert gut abgeschnitten. Ich würde sagen, die Liberalisierung 1991 war der springende Punkt. Sie brachte einen revolutionären Wechsel in der Industrie und seitdem hat es keinen Rückgang in diesem Sektor gegeben, sodass dieser sich zu einem Glanzbeispiel der indischen Industrie entwickelte. Die Industrie verfügt derzeit

über 600 organisierte Unternehmen, die 77 Prozent des Wertzuwachses in der Industrie ausmachen.

Die indische Autozulieferindustrie hat dem globalen Wirtschaftsrückgang widerstanden und die indischen Zulieferbetriebe haben in den letzten Jahren vielversprechende Betriebseinkünfte und Gewinnwachstumsresultate auf den Tisch gelegt. Zwischen 2004 – 05 und 2009 – 10 stieg die Produktion von Autozulieferteilen bei einer jährlichen Wachstumsrate von etwa jeweils 19 und 21 Prozent. Das Wachstum dieser Industrie ist eines der Höchsten auf der Welt und das Land ist als wahrer Konkurrent zu China, das als dominierender Autozulieferproduzent in Ostasien gilt, zu Tage getreten. Aufgrund der steigenden Nachfrage im Kleinwagen- und Nutzkraftwagensegment, wird die Autozulieferindustrie Verkäufe mit einer Wachstumsrate von etwa 14 Prozent zwischen 2010 – 11 und 2013 – 14 verzeichnen. Natürlich stand die Industrie während des Wirtschaftsrückgangs aufgrund weit sinkender Exporte gewissen Problemen gegenüber, jedoch wurden wir durch die starken inländischen Märkte wieder nach oben gedrückt.

Was die Ashok Minda Group betrifft, hat diese sehr gute Arbeit geleistet, insbesondere in den letzten Jahren. Ein

Unternehmen, das vorher unter dem Namen Minda Huf bekannt war, hat sich neu gestaltet und ist zu einem aktiven, weltweit ansässigen Konzern geworden, ohne den wir das Wachstum, über das wir gerade sprechen, nicht hätten aufrechterhalten können. Die Ashok Minda Group hat sich mit den Gezeiten bewegt und sich den wechselnden Vorgängen auf dem Markt angepasst. Wir haben den Schritt gewagt und bewegen uns jetzt in die richtige Richtung.

Was denken Sie, sollte in Zukunft die Vorgehensweise der Ashok Minda Group sein?

Unser Konzern ist heute auf drei Segmente ausgerichtet; 1) Sicherheit und Rückhalteeinrichtungen, 2) Fahrerinformations- und Fernsystem und 3) Innenbereich.

Allerdings können wir mit diesen drei Kategorien nicht alle Aspekte der Automobilindustrie abdecken. In den kommenden Jahren werden wir uns als Systemausrüster herausbilden, und genau in diesem Bereich liegt die Zukunft unseres Konzerns. Im Moment müssen wir uns bereithalten, die Herausforderungen, wenn diese präsent sind, auf uns zu nehmen und auf den richtigen Moment zu warten. Diese Tatsache gilt für jedes Unternehmen, das sich auf dem Weltmarkt etablieren will.

Sehen Sie in der nahen Zukunft irgendeine Firmenübernahme, Fusionen oder die Einführung neuer Bauelemente auf dem Markt?

Vor etwa zweieinhalb bis drei Jahren richteten wir in unserem Konzern einen Aufsichtsrat ein. Sein Hauptziel war es zu planen und herauszufinden, was den Konzern in Zukunft vorwärts bringt, anstatt das Augenmerk auf die Heute-Morgen-Arbeitsweise des Konzerns zu richten. Als wir begannen eine langfristige Planung für unseren Konzern zu entwickeln, kamen wir zu der Schlussfolgerung, dass wenn wir uns



nur auf den Binnenmarkt konzentrieren, unser Konzern ein kleines und weniger Bekanntes Unternehmen bleiben wird – wenn wir uns jedoch weiter entwickeln wollen, dann müssen wir unsere Flügel auf andere Teile der Welt ausrichten, wobei wir zu jener Zeit in Indonesien präsent waren und Handelsvertretungen in Europa und Japan hatten. Wir bewegten uns vorwärts und begannen sechs Unternehmen in Europa zu erwerben, was wir dort in Kürze mit zwei weiteren tun werden.

Wir sind auch in Vietnam und Japan präsent. Unser Büro in Japan ist keine reine Handelsvertretung mehr, sondern arbeitet intensiv daran, den Technologie- und Geschäftstransfer von dort zu organisieren. Wir sind ein ambitionierter Konzern und sind immer weiter auf der Suche nach Geschäftsmöglichkeiten; in den Bereichen neue Fusionen, Zusammenarbeit zweier Firmen (Joint Venture) und Geschäftsübernahmen, die unserem Konzern einen größeren Wert bescheren. Die Konzerne erhöhten den Schwerpunkt auf den Innenbereich. Sehr bald werden wir unseren verehrten Kunden etwas Neues anbieten können.

Wir arbeiten auch daran, etwas Neues für die Zweirad-Industrie herauszubringen. All diese Schritte werden durch die Erweiterung unserer Fusionierungspolitik

ermöglicht. Der Konzern hat auch sein Augenmerk auf weitere Unternehmen in Übersee gerichtet. Ich würde hier gerne erwähnen, dass wir im Moment in 3 von 16 Fahrsystemen präsent sind und dies sehr bald in einem vierten System sein werden.

Was ist Ihrer Meinung jetzt das Geheimnis hinter dem Erfolg der Ashok Minda Group in so kurzer Zeit?

Ich schreibe den Erfolg des Konzerns unserem jungen, dynamischen und weitsichtigen Konzerngeschäftsführer, Herrn Ashok Minda, zu. Er hat die außerordentliche Eigenschaft, anderen zuzuhören. Er ist flexibel und bereit, neue Methoden und Technologien anzuwenden. Wenn er mit Logik überzeugt wird, beschäftigt er sich ernsthaft mit dieser Sache. Er ist ein vernünftiger Mensch, der über eine Menge Leidenschaft hinsichtlich der Verbesserung und des Wachstums verfügt. Er richtet sich nach den Ratschlägen, die er für das Wachstum des Konzerns für gut erachtet, und hält sich damit zurück einzelnen Personen gefällig zu sein.

Spielen beim Erfolg einer Organisation, außer der Geschäftsplanung, auch mitarbeiterfreundliche Grundsätze der Personalpolitik eine Schlüsselrolle? Welchen besonderen Personalgrundsätzen folgt die Ashok Minda Group?

Der Erfolg einer Organisation liegt darin, in gute und beste Mitarbeiter zu investieren. Unternehmen, die das Talent ihrer Mitarbeiter nutzen, wachsen unendlich. In unserem Konzern haben wir einen besonderen Akzent auf die Personalabteilung gelegt, ganz besonders in den letzten 2 – 3 Jahren. Die besondere Personalpolitik unseres Konzerns fängt mit Herrn Minda an. Er führt in seinem jährlichen Kalender alle Aktivitäten auf und verfolgt diese. Dieser Kalender hat Disziplin ins Unternehmen gebracht und ist sehr hilfreich in der Zeiteinteilung gewesen, was natürlich

TETE-E-TETE



auch viele Dinge vereinfacht hat. DWM, ein Prozess zur Festlegung der Geschäftsleistung, bietet die Schritte in die richtige Richtung. Dadurch zeichnet sich unser Konzern aus und unterscheidet sich von anderen Unternehmen.

Wie können die Mitarbeiter zusammen mit dem Konzern wachsen? Welche weisen Worte geben Sie den Mitarbeitern?

Mein Rat an alle und jeden Mitarbeiter ist, dass sie für einen sehr guten Konzern arbeiten, der von einer Gruppe von Fachleuten geleitet wird. Wir sollten stolz sein, zu dieser Familie zu gehören.

Wir sollten alle ein Motto haben – Jeder einzelne von uns muss die Zukunft sein Eigen machen. Wir sollten in einer Weise arbeiten, in der wir ein Beispiel für andere setzen können. Ich möchte anmerken, dass Stolz und Zugehörigkeit sich in unseren Handlungen, und nicht nur in Worten, widerspiegeln sollten. Unsere Stärke liegt darin, als ein Team zusammen zu bleiben und zusammen zu arbeiten – und nicht als Einzelperson. Wir müssen als Team das Beste werden und dazu muss jeder einzelne beitragen, indem dieser sich nach innen ausrichtet.

Denken Sie immer daran, was Sie für das Unternehmen tun können, um dieses zu verbessern – und nicht umgekehrt. Sie entscheiden, was Sie dazu beitragen, die

Vision des Konzerns erfolgreich zu verwirklichen und dann setzen Sie sich selbst ein Ziel. Das ist der Weg zum Erfolg.

In wie weit sind Sie von der langfristigen Planung der Ashok Minda Group überzeugt?

Die vor Kurzem in Goa stattgefundenene jährliche Tagung zur langfristigen Planung war eine exzellente Plattform, wo die gesamte höhere Verwaltungsebene unseres Konzerns, vertreten von den Hauptabteilungsleitern, Geschäftsführern mit den Mitgliedern des Aufsichtsrates zusammen saßen, diskutierten, Bereiche erörterten, die bisher weniger im Blickpunkt standen, und alle Fragen ansprachen. Es war eine Aufgabe zur Teamentwicklung, die sehr gut geplant war.

Ohne Hemmungen wirkten alle Mitglieder mit. Wir hatten einen festen Ablaufplan für die Tagung und natürlich auch eine gemeinsam organisierte Freizeitveranstaltung. Die Idee war es, beide Sachen miteinander zu verbinden und die Pläne aller Geschäftsleiter auf den Tisch zu bringen, die letztendlich unseren Konzern auf den Weg zum Erfolg bringen werden.

Wir machen eine komplette SWOT-Analyse und fanden gemeinsam Lösungen. Jetzt, wo wir auf den Revisionsmechanismus achten, wird der Erfolg auf jeden Fall kommen. Es kann ein paar kleine Probleme geben. Das Ziel, in einem kurzen Zeitraum

viereinhalbmal zu wachsen und den Sollumsatz bis 2014 – 15 zu erreichen, schien am Anfang ein großes Diskussionsthema zu sein. Als aber alle Geschäftsleiter und der Hauptabteilungsleiter ihren Plan vorlegten, brachten sie klar zum Ausdruck, wie ihr Betrieb dies innerhalb des Zeitrahmens ausführen würde, was sehr vernünftig klang. Der Einführungsprozess hat bereits begonnen und jetzt muss die Beobachtung durchgeführt werden. Sobald wir damit beginnen, werden wir, wobei ich sicher bin, einen Erfolg verbuchen. Alles, was ich dazu sagen kann ist, dass mit einer präzisen Planung jedes Ziel erreicht werden kann.

Glauben Sie, wir werden es schaffen denn Sollumsatz bis 2014 – 15 zu erreichen? Wie realistisch ist das gesetzte Ziel?

Das gesetzte Ziel mag zwar hoch klingen, wenn man es jedoch aufteilt, ergeben sich 60 Prozent, die aus Übersee kommen und die restlichen 40 Prozent werden aus dem Binnenmarkt kommen.

Die Aufgabe ist nicht unmöglich, obwohl sie natürlich aus Herausforderungen besteht. Jeder Betriebsleiter muss sicherstellen, dass alle in ihrer Darstellung geplanten Projekte dem im Plan gesetzten Ziel entsprechen müssen.

Und wenn wir auf der unternehmerischen Seite über das anorganische Wachstum reden, kommen zunächst die finanziellen Mittel und zum Schluss am allerwichtigsten die Ausbildung der Mitarbeiter, um dieses zu ermöglichen. Ich würde auch gerne hier spezifizieren, dass jeder Mitarbeiter daran denken und erkennen muss, was er am besten für den Konzern tun kann und nicht bloß, was der Konzern für ihn tun kann.

Und wenn alle Mitarbeiter in diese Richtung denken, sind 70 Prozent der Arbeit getan. Jeder einzelne von uns sollte das Vermächtnis unserer Firmenmarke tragen und stolz darauf sein, dass wir die Ashok Minda Group sind.



ALUCAST Meet

Aluminium Casters' Association of India (ALUCAST) organized a Three-Day International Conclave Cum Exposition at Chennai Trade Centre, Nandambakkam in Tamil Nadu from December 3-5, 2010. ALUCAST also organized the Buyers Sellers Export Meet (BSEM) to facilitate one-to-one meeting with overseas customers in Chennai. New Export Business potential with Customers like Ariston Thermo, Electrolux, BOSCH, Gustav Wahler, Knorr Bremse was explored. Mr. Jabbarali Inamdar, Mr. Rajeev Khanna and Mr Samir Narvekar represented the company. On exhibit were Company's Products. It was an international platform to share the global technologies & products across the buyers & sellers of DC where B2B Business discussion happened.



MCL-DC Team at the ALUCAST Meet *MCL-DC-Team auf der ALUCAST-Tagung*

ALUCAST-Tagung

Der Verband der Aluminiumgießer in Indien (ALUCAST) organisierte eine dreitägige internationale Klausur mit Ausstellung im Chennai Trade Centre, Nandambakkam in Tamil Nadu vom 3. bis 5. Dezember 2010. ALUCAST organisierte auch die Käufer-Verkäufer-Export-Tagung (BSEM), um ein direktes Treffen mit Kunden aus Übersee in Chennai zu ermöglichen.

Dies war ein Segen unter dem Deckmantel für MCL, das gerade dabei ist seine Exportgrundlage zu erweitern. Neues Exportgeschäftspotential mit Kunden wie Ariston Thermo, Electrolux, BOSCH, Gustav Wahler, Knorr Bremse wurde ausgekundschaftet. Herr Jabbarali Inamdar, Herr Rajeev Khanna und Herr Samir Narvekar vertraten das Unternehmen. Ausgestellt wurden die Produkte der Unternehmen.

Es war eine internationale Plattform, um globale Technologien und Produkte rund um Käufer und Verkäufer von DC zu treffen, wo B2B Geschäftsdiskussionen stattfanden

I-Way Audit By CMG

Compliance Monitoring Group of IKEA Sweden conducted I-Way Audit at MCL, SFD on November 7 and 8, 2010 at the Plant premises in Gr Noida. The purpose of the Audit was to assess the level of the compliance towards legal requirement of Health & Safety of the employees, Chemical handling, Statutory Compliances, Minimum Wages and Fire Prevention of the plants. The company has successfully achieved 86% in all above parameters in the Audit.

I-WAY GEPRÜFT VON CMG

Die Compliance Monitoring Group von IKEA Schweden führte eine I-Way-Prüfung bei MCL, Oberflächenbearbeitung- sbereich am 7. und 8. November 2010 auf der Anlage in Gr Noida durch. Der Zweck der Prüfung war es, das Niveau der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zur Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter, , Mindestlöse und Brandverhütung der Anlage festzustellen. Das Unternehmen hat erfolgreich insgesamt 86 % überhalb der Parameter in der Prüfung erreicht.

Get Together

To celebrate the achievement of highest ever sales in MCL- DC, Pune (₹ 5.32 crore), the employees assembled at Hotel Ratnalok, Pune on November 27th, 2010. Mr. Jeevan Mahaldar, MD & all staff members celebrated the occasion with a grand party.



Japan Visit By Minda Team



Technology Presentation with Yamaha Team *Technologiepräsentation mit dem Yamaha-Team*

Teams from MCL-N and Minda International, visited Japan offices of Kawasaki (Nishi Akasi) on December 6th and Suzuki and Yamaha (Hamamatsu) on December 7th, 2010. The Team Members for Kawasaki visit were Mr. Jeevan Mahaldar, Mr. Sudhir Kashyap, Mr. Ajay Gogna, Mr. Amit Goyal and Mr Vikram Puri. The Team Members for Suzuki &

Yamaha comprised of Mr. Jeevan Mahaldar, Mr Sudhir Kashyap, Mr. Ajay Gogna, Mr. Amit Goyal, Mr. Vikram Puri and Mr. Sugunama San.

The purpose of the visit was to update the customers on the new products like Magnetic Module with Auto Return Mechanism, Immobilizer & BLDC Motor Controller for Electric Vehicles along with 2

Track Key & 4 Track Key through Technology Presentations.

The aim behind the visit was to impress the customers for adopting these features and technologies in future vehicle models. The outcome of the visit was fulfilling as Suzuki is keen to adopt Auto return Mechanism in Magnetic Module and Kawasaki has shown interest in Immobilizer.

Minda zu Besuch in Japan

Die Teams von MCL-N und Minda International besuchten am 6. Dezember 2010 den japanischen Standort von Kawasaki (Nishi Akasi) und am 7. Dezember Suzuki und Yamaha (Hamamatsu). Die Teammitglieder für den Besuch bei Kawasaki waren Herr Jeevan Mahaldar, Herr Sudhir Kashyap, Herr Ajay Gogna, Herr Amit Goyal und Herr Vikram Puri. Die Teammitglieder für den Besuch bei Suzuki und Yamaha waren Herr Jeevan Mahaldar, Herr Sudhir Kashyap,

Herr Ajay Gogna, Herr Amit Goyal, Herr Vikram Puri und Herr Sugunama San.

Der Zweck des Besuchs war es, die Kunden über die neuen Produkte, wie dem Magnetmodul mit automatischem Rückstellungsmechanismus, der Wegfahrsperrung und dem BLDC-Motorfahrerschalter für elektrische Fahrzeuge zusammen mit 2-Track key und 4-Track key durch Darstellung der Technologie auf den aktuellen Stand zu bringen. Ziel des Besuches war es, die

Kunden zur Verwendung dieser Konstruktionsmerkmale und Technologien in zukünftigen Wagenmodellen zu gewinnen.

Das Ergebnis des Besuches war sehr erfüllend, weil Suzuki an der Verwendung des automatischen Rückstellungsmechanismus in Magnetmodulen interessiert ist und Kawasaki sein Interesse an der Wegfahrsperrung zum Ausdruck gebracht hat.



MCL-N Does It Again

MCL- Noida won 1st position in the CII (Northern Region) Quality Circle Competition held on October 21, 2010 at the CII Office, CMA Tower, Noida. The Competition aims to provide opportunity to Quality Circles to freely express and exchange the ideas and to express their achievements through case studies presentations.

The Competition provides an excellent forum for interaction and exchange of knowledge on Quality Circles Concepts. It also encourage the spirit of competition, teamwork and continuous improvement to make the QC movement self generating and an ever growing segment of Total Quality Management.

All the major Automotive Component Manufactures Company participated in this event. The Winning Team was led by Mrs Lalita, and Deputy Leader Ms Seema. The other members were Ms Manju, Mr Mukesh, Ms Seema and Ms Rashmi.

The facilitator of this Quality Circle Team was Mr Rajendra Chauhan and Coordinator was Mr Jitendra Yadav of Improvement Cell.

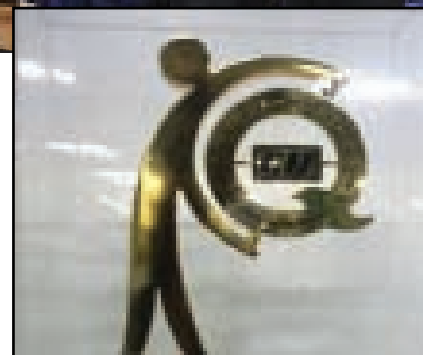


The Winning Team with their Trophy

Das Siegerteam mit seiner Trophäe

About 20 Quality Circles participated in this competition involving about 130 members.

Evaluation of case studies was undertaken by the panel of Judges from Honda Motors, Suzuki India & CII.



MCL-N tut es wieder

MCL-Noida belegte den ersten Platz im Qualitätszirkelwettbewerb CII (N.R), der am 21. Oktober 2010 in Filiale von CII, im CMA Tower, Noida stattfand. Der Wettbewerb hatte als Ziel, dem Qualitätszirkel die Möglichkeit zu bieten seine Ideen frei auszusprechen und diese auszutauschen; ebenso wurden deren Errungenschaften durch die Darstellung von Fallstudien zum Ausdruck gebracht. Der Wettbewerb bot ein sehr gutes Forum zum Dialog

und Austausch über die Kenntnis der Qualitätszirkelkonzepte. Er regte auch die Stimmung des Wettbewerbs, der Teamarbeit und der stetigen Verbesserung an, um die Qualitätszirkelbewegung zu einer Bewegung ohne fremden Antrieb und einem immer größer werdenden Segment der gesamten Qualitätskontrolle zu machen. Alle größeren Fahrzeugzulieferbetriebe nahmen an diesem Ereignis teil. Das Siegerteam wurde von Frau Lalita und der stellvertretenden Leiterin Frau

Poornima angeführt. Die anderen Mitglieder waren Frau Manju, Herr Mukesh, Frau Seema und Frau Rashmi. Der Schulungsleiter dieses Qualitätszirkels war Herr Rajendra Chauhan und der Koordinator war Herr Jitendra Yadav von Improvement Cell.

Etwa 20 Qualitätszirkel nahmen an diesem Wettbewerb teil, die etwa 130 Mitglieder einschlossen. Die Bewertung der Fallstudien wurde von einem Bewertungsgremium von Honda Motors, Suzuki India und CII durchgeführt





Bang On Target



Mr. Hardeep Singh Arora along with Mr. Sumit Doseja sign sales invoice of Rs 100 cr in favour Minda Auto Care Ltd
 Herr Hardeep Singh Arora zusammen mit Herrn Sumit Doseja unterzeichnen die Verkaufsrechnung über 1 Milliarde Rupien für Minda Auto Care Ltd



MCL-PN once again achieved ₹ 100 crore sales on November 23, 2010. The ₹ 100 Crore sales was achieved in 236 days against 314 days in 2009-10. The Sales Invoice was signed by Mr. Hardeep Singh Arora and the Unit Head, Mr Sumit Doseja in favor of Minda Auto Care Ltd, Delhi. Mr Jeevan Mahaldar, MD congratulated MCL-PN and MCL-Corporate team for this achievement.

Den Nagel auf den Kopf getroffen

MCL-PN erwirtschaftete wieder einmal einen Umsatz von 1 Milliarde Rupien am 23. November 2010. Der Umsatz von 1 Milliarde Rupien wurde in 236 Tagen 2010 im Vergleich zu 314 Tagen im Jahr 2009-2010 erreicht. Die Umsatzabrechnung wurde von Herrn Hardeep Singh Arora und dem Leiter der Anlage, Herrn Sumit Doseja, zugunsten von Minda Auto Care Ltd, Delhi unterzeichnet. Der Geschäftsführer, Herr Jeevan Mahaldar, gratulierte den Teams von MCL-PN und MCL-Corporate für diese Leistung.

Suppliers Training



Suppliers attend Training Programme at MCL-PN
 Die Anbieter nahmen am Schulungsprogramm auf dem Gelände von MCL-PN teil

Training for Suppliers was conducted on November 25 and November 26, 2010 at the plant premises of MCL-PN. It was aimed at upgrading the skills of the suppliers. About 21 suppliers participated in it. The suppliers were trained at problem solving, PPAP & Kaizen.

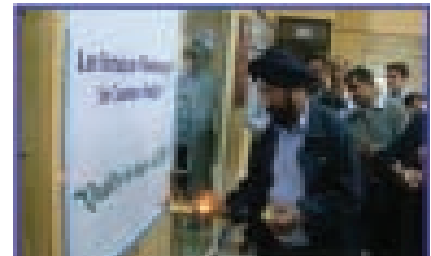
Supplier's Visit



Chinese Delegate planting a tree at MCL-PN premises
 Chinesische Delegierte pflanzen einen Baum auf dem Gelände von MCL-PN

Delegates from China visited MCL-PN premises on November 27, 2010. Suppliers from China, MCL-Corporate team, MCL-PN team participated in it. The visiting delegates went around the plant and appreciated the work. The visit ended with tree plantation by the visitors.

Quality Fest At MCL-PN



Mr Hardeep Arora inaugurated the fest
 Herr Hardeep Arora eröffnete das Fest

Quality fest 2010 was held at the company premises of MCL-PN from November 23rd to December 31st, 2010. MCL - Corporate and MCL- PN Teams participated in it. The Lamp Lighting and inauguration was done by Mr Hardeep Singh Arora, AVP-R & D and Mr P.K Dhawan, GM-Marketing, MCL. During the period the employees focused on the Quality Upgradation.



Customer Visit At MCL-PN



The Visiting Tata Motors Team at the MCL-PN Plant premises

Die Besucher des Tata-Motors-Teams in der MCL-Anlage in Pant Nagar

Delegates from Tata Motors visited the MCL- PN Premises on December 7, 2010 for the Plant Audit. The Team comprised of Mr. Manish Bhardwaj (Sr Manager ADD) & Mr S D Gaikwad, Mr. Milind Dangle, Mr. Mahesh Sehgal and Mr.R P Mangire (ERC Divn. Pune). They went around the plant and appreciated the work. They also planted trees in the premises after the meeting.

MCL DIGEST

First Day Celebration

First Day Function was celebrated at MCL-Surface Finishing, Gr. Noida on December 1, 2010 with more participation and enthusiasm. Improvement activities like- Kaizen, 5'S has been also re-started for motivation of employees. The top three Kaizens were given on the First Day Celebration.

Poster Competition

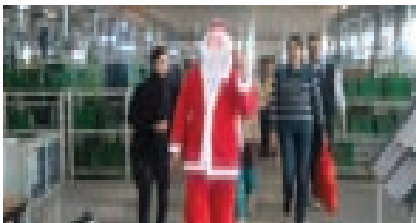
MCL-DC, Greater Noida organized a Poster Competition on November 13, 2010 at the plant premises. The employees were at their creative best when they addressed various issues through art. The drawing material was provided by the company.

New Products

New Products were launched by MCL-PN. They are Reverse Parking Sensors, Drill free Gear Lock & Auto Roll Up for windows for MACL.



When Santa Came Calling



Santa goes around distributing gifts

Der Weihnachtsmann geht herum und verteilt Geschenke

Christmas was celebrated with fun and enthusiasm inside the premises of MCL-DC, Greater Noida on December 25, 2010. There was celebrations all around. The employees set a perfect example of Unity in diversity and participated with full enthusiasm. An Employee was made the Santa and he went around distributing sweets and gift to the employees.

Line Leader Training

Line leader training was held on October 15, 2010 at MCL – N, Training Room. This training program was organized by HR Dept to evaluate the Final Inspector Capability & to reduce customer PPM. All Assembly Line Leaders participated in this Training Program. After the training a written test was conducted. The Trainer was Mr Anil Kumar (Head Quality, MCL-N). After the evaluation of written test, the final inspector & retraining plan was made on the basis of performance of the inspector.



Mr Anil Kumar conducting the training

Herr Anil Kumar führt die Schulung durch

Quality Circle Training At MCL-PN

Quality Circle Training was held on November 25 and November 26, 2010 at MCL-PN Plant premises.

About 36 Associates participated in this two-day training which was given by external faculty, Mr. B. N Saxena.



Quality Circle Conventions Held



MCL-PN Quality Circle Team with their awards at Kanpur and at Vishakapatnam
 Das Qualitätszirkelteam von MCL-PN mit ihren Auszeichnungen in Kanpur und in Vishakapatnam



Qualitätszirkeltagung

Die Tagungen des Qualitätszirkels fanden am 13. November 2010 bei KCCQC-Kanpur und vom 27. bis 30. Dezember 2010 bei NCQC-Vishakapatnam statt. Die Silberauszeichnung bekam das Qualitätszirkelteam von MCL-PN's PRAGATI in Kanpur und eine andere Auszeichnung erhielt das Qualitätszirkelteam PRAGATI in Vishakapatnam. Beide Auszeichnungen wurden auf der Abschiedstagung ausgegeben.

Quality Circle Conventions were held on November 13, 2010 at KCCQC- Kanpur and from December 27 to December 30, 2010 at NCQC-Vishakapatnam. Silver Category Award was won by MCL-PN's PRAGATI Quality Circle Team at Kanpur and Distinguished Award was won by PRAGATI Quality Circle Team at Vishakapatnam. Both the awards were given at the Valedictory Sessions.

Quality Fest 2010

The Quality Fest 2010 was inaugurated on November 29th, 2010 at the New Office Area of the Die Casting Division of MCL-Pune.

The festival aimed at increasing the awareness of the employees towards the importance of maintaining Quality and thereby bringing about an over all Improvement.

Mr Jabbarali Inamdar- Business Head inaugurated the festival. Mr Nitin Gadekar - Head Operation, all Head of Departments and & employees participated in it.

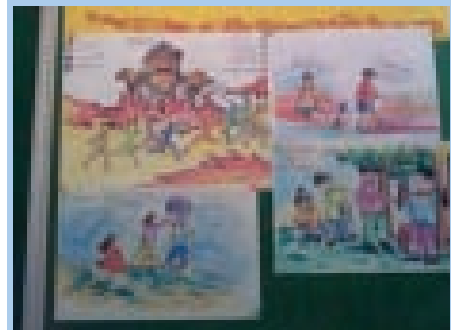
The employees also took an Oath to



Mr Inamdar inaugurating the fest
 Herr Inamdar eröffnet das Fest

improve the Quality of the products on the occasion.

Cartoon And Poster Contest



Cartoons and Posters on display
 Karikaturen und Poster wurden angezeigt

Cartoon and Poster contest on Quality was held on December 27th, 2010 at the Die Casting Division of MCL-Pune. The posters and cartoons were displayed at Canteen Area. All the employees participated in it. Cartoon/ Posters were made by the employees on the Theme 'Quality' which was given to them. It was part of Quality Fest-2010 activity.

Annual Sports Day

Keeping up with the maxim of a healthy mind in a healthy body MCL-DC, Greater Noida celebrated its Annual Sports Day on December 30, 2010 at the plant premises. All the employees participated in the various sporting events with enthusiasm. The Meet was inaugurated by SBU Head and lunch and refreshments were served to the employees after the Meet.





MCL Marching Ahead...



The SAP Team in full force

SAP ERP is being implemented in all units of Minda Corporation Limited. The project which was kicked-off on August 11th 2010 is known by the name of GATI, which means 'Speed'. Project GATI will ensure the implementation of the Global Best Business Practices in the Automobile Sector. It will provide users with the timely information and will also help us in taking better decisions.

SAP (System Application Program) is the world's leading ERP (Enterprise Resource Planning) solution used by all the renowned manufacturing organizations. It is an Information system which integrates all Business functions online. Bristlecone (a part of Mahindra Group) is the Implementation Partner for the project. The project which is to be completed by 31st March 2011 becomes effective from 1st April 2011 with implementation of SAP solutions in all units of MCL in one go. Subsequently, the project will be rolled in Minda Stoneridge & Minda Valeo in FY 2011-12 and in all manufacturing units of Minda Europe in FY 2012-13 followed by Minda SAI in FY 2013-14.

SAP Kick Off Meeting: The Kick-off meeting started with lamp lighting by GCEO- Mr Ashok Minda, Mr Satish Moorjani- President- India and APAC Region-Bristlecone, Mr Jeevan Mahaldar and Mr D.C Sharma. After that, Mr. Ashok Minda gave a speech on the

SAP is the world's leading ERP solution used by all the renowned manufacturing organizations. It is an Information system which integrates all Business functions online.

role of SAP in managing the Group Growth and Long Term Plan, Mr. Jeevan Mahaldar gave speech on Process Excellence – Challenges and Role of SAP while Mr. D.C.Sharma gave a talk on Financial Management and Decision making support through SAP. At last Mr. Mohan Abhayankar, Director, Application Manages Services, Bristlecone gave a Presentation on the Change Management. The whole programme was anchored by Mr. Sandeep Aggrawal and Vote of Thanks was given by Mr. Kalyan Dutt.

Project Management: The whole project is supervised under an Executive Committee, headed by Mr. Ashok Minda, Chairman; Mr. Jeevan Mahaldar, Managing Director, Minda Corporation Limited; Mr. D.C. Sharma, Group CFO; Mr. Satish Moorjani, President- India and APAC Region, Bristle Cone; Mr. Sandeep Aggrawal, Head Corporate Strategy &

Marketing, MCL; Mr. Rajesh Kalra, Client Partner, Bristlecone India Ltd; Mr. Kalyan Dutt, Head Corporate IT; Mr. A. K. Roy, Head IT, MCL Noida; Mr. Senthil Narayanasami, Project Manager, Bristlecone India Ltd. Mr. Sandeep Aggrawal is Programme Manager.

The Steering Committee consisting of all Process Owners; Mr. Sandeep Aggrawal, Mr. Hardeep Singh Arora, Mr. A.K. Maheshwari, Mr. Sanjeev Kumar Singh, Mr. J.K.Gupta, Mr. Bhaskar Kumar, Mr. P. K. Dhawan, Unit Heads, Mr. A. K. Roy, Mr. Senthil Narayanasami, Mr. Rajesh Kalra and Mr. Kalyan Dutt. Mr. Sandeep Aggrawal is the Head of the Steering Committee. The role of this committee is to provide technical guidance and other required resources to the SAP Team.

A Central Task Force, consisting of functional experts from different units of MCL are working full time on this project and are responsible together with the Project Management Team for successful implementation.

The members are: Mr. Amit Pachouri, Mr. Rohit Sabharwal, Mr. R.C.Sharma, Mr. Kapil Kinger, Mr. Pankaj Tyagi, Mr. Sudhanshu Goel, Mr. Amit Aggarwal, Mr. Sanjeev Garg, Mr. Sarwan Kumar, Mr. Sachin Garg and Mr. Vara Prasad Rao. The Technical Team from MCL is providing support and consists of Mr. B.S. Tanwar & Mr. B.S. Rawat.



Die MCL schreitet voran...

SAP-ERP wird in allen Betrieben der Minda Corporation Limited eingeführt. Das Projekt, mit dem am 11. August 2010 begonnen wurde, ist unter dem Namen GATI bekannt, was ‚Geschwindigkeit‘ bedeutet. Das Projekt GATI wird die Umsetzung der weltweit besten Geschäftsmethoden im Automobilssektor sicherstellen. Es wird den Nutzern zeitgerechte Informationen liefern und uns auch beim Fällen besserer Entscheidungen helfen.

SAP (Programm zur Anwendung von Systemen) ist das weltweit führende ERP (Warenwirtschaftssystem) und wird von allen renommierten Fertigungsorganisationen verwendet. Es ist ein Informationssystem, das alle Geschäftsabläufe im Netz integriert. Bristlecone (Teil der Mahindra Group) ist für die Einführung des Projektes zuständig. Das Projekt, das bis 31. März 2011 abgeschlossen sein soll, tritt ab dem 1. April 2011 mit der Einführung des SAP-Systems sofort in allen Betrieben der Minda Corporation Limited in Kraft. Anschließend wird das Projekt in Minda Stoneridge und Minda Valeo im Geschäftsjahr 2011-12 und in allen Fertigungsbetrieben von Minda Europe im Geschäftsjahr 2012-13, sowie später bei Minda SAI im Geschäftsjahr 2013-14 begonnen.

SAP-Einführungstagung: Die Einführungstagung begann mit einer Themenbeleuchtung durch den Konzerngeschäftsführer, Herrn Ashok Minda, Herrn Satish Moorjani, Präsident der India and APAC Region-Bristlecone, Herrn Jeevan Mahaldar und Herrn D. C. Sharma. Danach hielt Herr Ashok Minda einen Vortrag über die Rolle von SAP in Hinblick auf das Wachstum des Konzerns und dessen langfristiger Planung. Herr Jeevan Mahaldar hielt einen Vortrag über reibungslose Prozesse – Herausforderungen und Rolle von SAP, während Herr D. C. Sharma einen Vortrag



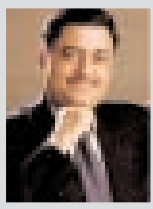
Das SAP-Team

über Finanzverwaltung und Hilfe beim Treffen von Entscheidungen durch SAP hielt. Zum Schluss zeigte Herr Mr. Mohan Abhayankar, Director, Application Manages Services, Bristlecone eine Präsentation über den Umgang mit Veränderungsprozessen. Das gesamte Programm wurde von Herrn Sandeep Aggrawal auf die Beine gestellt, worauf eine Dankesrede von Herrn Kalyan Dutt folgte.

Projektleitung: Das gesamte Projekt wird von einem Leitungsausschuss, bestehend aus Herrn Ashok Minda, Vorsitzender; Herrn Jeevan Mahaldar, Geschäftsführer der Minda Corporation Limited; Herrn D. C. Sharma, Finanzvorstand des Konzerns; Herrn Satish Moorjani, Präsident der India and APAC Region, Bristle Cone; Herrn Sandeep Aggrawal, Leiter Unternehmens- und Marketingplanung, MCL; Herrn Rajesh Kalra, Kundenpartner der Bristlecone India Ltd.; Herrn Kalyan Dutt, Hauptabteilungsleiter im IT-Bereich; Herrn A. K. Roy, IT-Leiter der MCL Noida; Herrn Senthil Narayanasami, Projektleiter der Bristlecone India Ltd. und Herrn Sandeep Aggrawal als Programmleiter, betreut. Der Vorstand besteht aus allen

Prozessverantwortlichen: Herrn Sandeep Aggrawal, Herrn Hardeep Singh Arora, Herrn A. K. Maheshwari, Herrn Sanjeev Kumar Singh, Herrn J. K. Gupta, Herrn Bhaskar Kumar, Herrn P. K. Dhawan, und aus den Betriebsleitern: Herrn A. K. Roy, Herrn Senthil Narayanasami, Herrn Rajesh Kalra und Herrn Kalyan Dutt. Herr Sandeep Aggrawal ist der Vorsitzende des Vorstandes. Die Aufgabe dieses Vorstandes ist es eine technische Orientierung und andere benötigte Betriebsmittel für das SAP-Team bereit zu stellen. Eine zentrale Arbeitsgruppe, bestehend aus fachkundigen Experten aus verschiedenen MCL-Betrieben, arbeitet Vollzeit an diesem Projekt und ist zusammen mit dem Projektleitungsteam für die erfolgreiche Einführung verantwortlich. Die Mitglieder sind: Herr Amit Pachouri, Herr Rohit Sabharwal, Herr R. C. Sharma, Herr Kapil Kinger, Herr Pankaj Tyagi, Herr Sudhanshu Goel, Herr Amit Aggarwal, Herr Sanjeev Garg, Herr Sarwan Kumar, Herr Sachin Garg und Herr Vara Prasad Rao. Das technische Team von MCL stellt technische Hilfe bereit und besteht aus Herrn B. S. Tanwar und Herrn B. S. Rawat.

SAP LAUNCH



Ashok Minda
GROUP CEO

Our Vision is to be a Dynamic, Innovative and Profitable Global Automotive Organization for emerging as the Preferred Supplier and Employer to Create Value for all Stakeholders. We are a Global Organization with multiple factories at multiple locations handling multiple product

lines. Therefore, we need a robust and proven ERP solution to help us manage our Business, Future Growth, Customer Expectations and Create Value for our Stake Holders. We have selected SAP which is recognized globally as the best ERP solution specially in the Auto Sector. We have selected the best Implementation Partner for this and the infrastructure to SAP. This will be beneficial for us in functioning according to the Best Practices in the world, establishing Uniform Systems and Processes for managing our Operations, Improve response to our Customers and timely availability of information for decision making.

Unsere Vision ist es, eine dynamische, innovative und gewinnbringende globale Fahrzeugorganisation zu sein, die als bevorzugter Anbieter und Arbeitgeber für alle Anteilshaber als wertschaffend gibt. Wir sind eine weltweite Organisation mit vielen Fabriken an verschiedenen Standorten, an denen vielfältige Fertigungslinien bedient werden. Dazu brauchen wir ein widerstandsfähiges und bewährtes ERP-Lösungskonzept, mit dessen Hilfe wir unser Geschäft, zukünftiges Wachstum, Kundenerwartungen noch besser verwalten und ein wertschaffendes Bild für unsere Anteilshaber erzeugen können. Wir haben SAP ausgewählt, da dies weltweit als das beste ERP-Lösungskonzept anerkannt ist, besonders im Automobilssektor. Wir haben den besten Partner zur Umsetzung dieses und der SAP-Infrastruktur ausgewählt.



Jeevan Mahaldar
MD, MCL

MCL is growing at a fast pace – Multi-location, multi-product and we wish to reach the target of Rs 1,000 cr by 2014.

Therefore, to accelerate this pace of growth we need to have robust systems and these can only be provided by a World Class and proven ERP system. Our home grown ERP system has served us well till now. However we

now need a more comprehensive system for timely and accurate information to take informed decisions. We also need to establish uniform systems and processes for managing our operations and introduce best practices in the Auto Sector. In the first phase we will implement the core modules of SAP (Materials management, Production planning, Quality management, Preventive maintenance, Project systems, Finance, Controlling, and HR functions).



DC Sharma
Group CFO

I congratulate the MCL team for this new process. As we stand today we need to establish Uniform Systems and Processes for managing our operations. We have always set standards for the Automotive Sector and by Introducing this we have again brought some Best Practices in the sector. SAP will provide us with reliable data for decision making based on

an integrated system – product costing, inventories-materials, finished goods, work in progress, third party, exports and imports are to name a few. It will also enable controls- budgetary, financial approvals and credit management etc. The Consolidation of information across all locations will lead to visibility of important financial information such as inventories, cash, debtors and creditors. Moreover, timely closing of accounts will generate accurate MIS figures.

Ich gratuliere dem MCL-Team zu diesem neuen Prozess. Wo wir uns heute befinden, müssen wir einheitliche System und Prozesse für die Verwaltung unserer Arbeitsabläufe einführen. Wir haben immer Standards für den Fahrzeugsektor gesetzt und durch deren Einführung haben wir wieder einige der besten Anwendungsmethoden in diesen Sektor eingebracht. SAP wird uns mit bewährten Datensystem ausstatten, die uns im Treffen von Entscheidungen auf Grundlage eines integrierten Systems unterstützt – Produktkostenermittlung, Materialeinsatz, ausgegangene Artikel, laufende Arbeit, dritte Person, Exporte und Importe, um nur einige zu nennen. Das Datensystem wird auch Steuerungs-, Haushalts- und Finanzgenehmigungen und Kreditverwaltung usw. ermöglichen. Die gemeinsame Verknüpfung von Informationen aus und in alle Bereiche wird zu einer besseren Sicht wichtiger finanzieller Informationen, so wie Materialeinsatz, Kasseninhalt, Schuldner und Gläubiger beitragen. Ferner wird das zeitgerechte Schließen von Konten genaue MIS-Zahlen erzeugen.

Wir wachsen schnellen Schritts – vielerorts, mit vielen Produkten und würden gern das Soll von 10 Milliarden Rupien bis 2014 erreichen. Deshalb benötigen wir, um den Wachstumsprozess zu beschleunigen, widerstandsfähige Systeme, die nur von einem sehr guten und bewährten ERP-System bereitgestellt werden können. Unser eigenes ERP-System hat uns bisher sehr gut gedient. Wir brauchen jedoch jetzt ein umfangreicheres System, das zeitgerechte und präzise Informationen wiedergibt, wodurch wir befähigt werden sachkundige Entscheidungen zu treffen. Wir müssen auch einheitliche Systeme und Prozesse einführen, um unsere Arbeitsabläufe zu koordinieren und die besten Anwendungsmethoden im Autosektor einzubringen. In der ersten Phase werden wir die Grundmodule von SAP (Materialverwaltung, Produktionsplanung, Qualitätssicherung, Präventivstandhaltung, Projektsysteme, Buchhaltung, Unternehmenssteuerung und Personalwesen) in die Tat umsetzen. Wir werden auch die Grundlage für die Datenerfassung im Lagerwesen gestalten, deren Berichte später folgen werden. Nachträglich werden wir andere Module (SCM, SRM, usw.)

SAP LAUNCH



Kalyan Dutt
HEAD-IT

We are starting with the base modules of SAP- Materials management (MM), Sales and Distribution (SD), Production planning (PP), Quality management (QM), Plant maintenance (PM), Project systems (PS), Human Resources (HR), Finance (FI) and Controlling (CO). We will also be implementing

the Data Warehouse module to enable generation of management reports at a future date. In order to meet all statutory reporting obligations (Excise, Import, Export, VAT and Forms tracking) we will implement Optisuite software. For implementing the base modules we will be using the services of a SAP implementation partner. The partner selected is BristleCone, part of Mahindra Consulting, with many successful SAP implementations in the auto sector. We have also identified a dedicated team of functional specialists from MCL and other companies. They have been trained in SAP implementation.

A dedicated IT Team is also in place to provide the necessary support. It is also planned to extend the basic functionalities of SAP within MCL and in other Group Companies after the initial implementation giving time for the SAP operations to stabilize. The areas covered will include PLM (Product Lifecycle Management), Budget Planning and Consolidation, Business Intelligence, Supply Chain Management (SCM), Customer Relationship Management (CRM)etc.



S Narayanasami
Project Manager,
Bristlecone India Ltd.

GATI is the name of the SAP implementation project at Minda Corporation Ltd. GATI means speed. Yes now SAP implementations are accelerated by SAP's ASAP methodology (Accelerated SAP Methodology) a proven and robust implementation methodology. The Scope of the project covers

solution to the entire business of Minda Corporation Ltd.

GATI team efficiently driven by Mr. Sandeep Aggarwal and ably supported by Mr. Kalyan Dutt and Mr. AK Roy comprises of members representing almost all business areas of Minda Corporation Ltd.

The core team has shown an admirable team effort; excellent dedication and interest towards the mission of implementing SAP. It would be unfair if I miss to mention about the site team coordination. We have got a fine support from the site team heads, site team members and all other service departments.

What impresses us as a service provider working at MCL's premises is the entire organization's commitment and dedication towards common goal "Successful SAP Implementation". Kudos to all ...

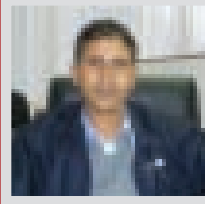


Sandeep Aggarwal
Program Manager- SAP

As a Program Manager of the project, I have to facilitate two Project Managers (Minda Group & Bristlecone). My role is to facilitate them and give them all necessary support from Top Management and different units and to guide them to select the Best Business Practices. As I have a varied experience in the entire field, which includes related areas also, I'm here as a Programme Manager. Gati means Speed. It can be identified from logo; that, the leopard means Speed, Wheel means Industry.

The project is for Excellence, Speed, Industry and Process or we can say it is to make the Process Excellence, with Speed. As our project is very time bound so we need speed and that's why the name GATI is given. SAP is a standard software for different fields. We are configuring this software to our business requirements. SAP will surely give us an added advantage. It will improve our process to world's best practices. We are a Global Company and according to me we should introduce such practices which will keep us much ahead of others. It will give us transparency in system on real time basis.

It will automate our working and all the Group Companies will be linked. And it will also help us in retaining the data warehouse and the knowledge within company. My best wishes for the entire Group.



A.K Roy
Project Manager-SAP

Before the implementation of SAP, MCL had implemented the In house developed ERP solution (EMS) in all units.

This was a Decentralised System and was managed and supported by an In-House Team. SAP will provide us with a

centralised system ensuring the adoption of uniform practices in all units of MCL. Being a centralised system, monthly consolidation will be achieved very quickly within one or two working days.

As Project Manager my prime responsibility is to ensure the proper and defined implementation methodology is followed and we are able to introduce the best practices of the Automotive Industry.

We must try and meet targets achieving quality implementation & proper documentation. We must also proactively anticipate problems, resolve these keeping in mind overall project time lines.

SAP (System Application Program) is the world's leading ERP (Enterprise Resource Planning) solution used by all the renowned manufacturing organizations. It is an Information system which integrates all Business functions online.



SAP LAUNCH



Mr Ashok Minda welcoming Mr Satish Moorjani, President, Bristolcine-India & Asia Pacific

Mr Ashok Minda, Mr Satish Moorjani and Mr Akash Minda sign the oath document





SAP LAUNCH



Mr Ashok Minda, Mr Satish Moorjani, Mr DC Sharma and Mr Jeevan Mahaldar light the lamp

The opening Session in Progress



Visit of Renault Nissan Team

A Team from Renault Nissan visited the Mayank Auto Engineers Pvt Ltd premises at Greater Noida on November 25, 2010. The purpose of the visit was opening up of New Business Avenues with Nissan through MFE. The visiting team comprised of Mr. Muttai Hideyuki, Asstt. Manager, Parts VE Group, Cost Engineering Deptt, Mr. Kawai Takashi Parts VE Group, Cost Engineering Deptt, Mr. Kamlesh Deva Asstt. Manager Purchase, Buyer - Wiring Harness, Mr. Somnath Sarangi, Sr. Engineer Vehicle Engineering (Electrical) and Mr. Horie San, Mr. Sunil Saini from MFE.



Mr Praveen Gupta with the visiting team

Herr Praveen Gupta mit dem Besucherteam

The Teams shared the Agenda and thereafter there was a brief company presentation by Unit Head Mr. Ashwani Rathore, it was followed by a Plant Tour by the visitors

Besuch des Renault-Nissan Teams

Ein Team von Renault-Nissan besuchte am 25. November 2010 die Anlage von Mayank Auto Engineers Pvt Ltd in Greater Noida. Der Zweck des Besuches war die Erschließung neuer Geschäftsmöglichkeiten mit Nissan durch MFE. Das Besucherteam bestand aus Herrn Muttai Hideyuki, stellvertretender Geschäftsführer, Parts VE Group, Abteilung für Kostenkalkulation, Herrn Kawai Takashi, Parts VE Group, Abteilung für Kostenkalkulation, Kamlesh Deva, stellvertretender Einkaufsleiter, Buyer-Wiring Harness, Somnath Sarangi Sr. Ingenieur für Fahrzeugmaschinenbau (elektrisch) und Herrn Horie San, Herrn Sunil Saini von MFE. Die Teams tauschten ihre Ansichten aus und danach gab es eine kurze Vorstellung des Unternehmens von Anlageleiter Herrn Ashwani Rathore. Danach gab es eine Tour durch die Anlage.

Visit by FAS Authority

A Team from FAS comprising Mr M Kurukawa San, President and Mr T Takagi San, Vice-President -



Delegates on plant visit Delegierte beim Besuch der Anlage

Operation (Vietnam) visited the Mayank Auto premises on November 12, 2010. It was a routine visit and Mr Ashwani Rathore took them around the plant premises. The visit culminated with a tree plantation by M Kurukawa San.

Surveillance Audit

Surveillance Audit was conducted by Ashok Leyland for Minda SAI Ltd Gr Noida on December 14, 2010. The purpose of the audit was to assess supplier capability, in terms of PQCDMS, (Minimum score is 70%). All Team members (Virender Mishra, Anand Pratap Singh, Rajiv Kumar Dubey, Ombir Pawar) participated in it and came out with flying colours.

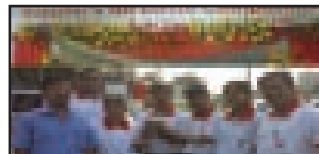


Qualitätszirkelauszeichnungen

Das Qualitätszirkelteam von MSIL, Greater Noida, bestehend aus Herrn Ranveer, Herrn Sameer, Herrn Beerpal, Frau Puja und Frau Priti, hat zwei Auszeichnungen gewonnen. Sie gewannen die Preis für den, von der Honda Group organisierten indienweiten Wettbewerb, der Honda Siel und andere in Indien ansässige Honda-Unternehmen einschloss, und am 18. Dezember 2010 im Om Shanti Resort in Bilaspur stattfand. Die zweite Auszeichnung bekamen sie mit der indienweiten von Honda organisierten Preis für Zweiradzulieferbetriebe am 26. Dezember 2010 in HMSI, Manesar. Der Moderator des Teams war Herr Ganesh Datt und der Berater Herr Virendra Mishra.

Quality Circle Awards

The Quality Circle Team from Minda SAI Ltd, Gr Noida comprising of Mr Ranveer, Mr Sameer, Mr Beerpal, Ms Puja and Ms Priti won two awards. They won the award at India level competition organised by Honda Group, comprising of Honda Siel, and other Honda companies in India on December 18, 2010 at Om Shanti resort in Bilaspur. They won the second award on December 26, 2010, where they bagged the All India Level Honda Two-Wheeler Suppliers Award at HMSI, Manesar. The facilitator of the team was Mr Ganesh Datt and advisor was Mr Virendra Mishra.



The Winning Team With Their Award

Das Siegerteam mit ihrem Preis

ET India Manufacturing Excellence Awards

Minda Stoneridge Instruments Ltd, Pune has won the Platinum Award (1st Runner's Up) in the 'Auto Ancillary Sector' Category of The Economic Times India Manufacturing Excellence Awards 2010. The award was held at ITC Grand Central, Mumbai on the eve of 3rd December, 2010 in partnership with Frost & Sullivan. Based on the assessments conducted at the MSIL, Chakan Site and subsequently whetted by the jury of ET's IMEA 2010, the award was conferred to Mr. N.K.Modi- MD along with Mr. Vishwajit Patil, Head -Strategy and Initiatives and Mr.Abhijit Deshpandey, Management Representative. The award is designed to recognize the best manufacturing facilities in



Mr. N.K.Modi, Mr. Vishwajit Patil and Mr.Abhijit Deshpandey at the award ceremony

Herr N. K. Modi, Herr Vishwajit Patil, Herr Abhijit Deshpandey bei der Auszeichnungszereemonie

India and also to map the manufacturing capability and highlight areas for improvements through an objective and well-structured assessment process.

Auszeichnung „India Manufacturing Excellence Awards“ der Economic Times

Das Unternehmen Minda Stoneridge Instruments Ltd., Pune hat (als erster) die Platinauszeichnung in der Kategorie ‚Fahrzeugnebensektor‘ der von der Economic Times herausgegebenen Auszeichnung „India Manufacturing Excellence Awards 2010“ erhalten. Die Auszeichnung fand im ITC Grand Central, Mumbai am Abend des 3. Dezember 2010 im Zusammenwirken mit Frost & Sullivan statt. Sie basierte auf der Bewertungen, die bei MSIL, am Standort Chakan, durchgeführt und anschließend vom Preisgericht des ET's IMEA 2010

abgerundet wurden. Die Auszeichnung wurde Herrn N. K. Modi – MD zusammen mit Herrn Vishwajit Patil, Leiter – Strategie und Initiativen und Herrn Abhijit Deshpandey, als Vertreter der Geschäftsführung, verliehen. Die Auszeichnung ist dafür gedacht, die besten Fertigungsanlagen in Indien zu würdigen und auch, um die Leistungsfähigkeit der Fertigung aufzuzeichnen und durch einen objektiven und gutstrukturierten Bewertungsprozess verbesserungsbedürftige Bereiche zu beleuchten.

Productivity Award

Mr.Avnish Rai from Process Engg of MSIL, Pune won the Merit Award -2nd Runner Up among more than 50 Participating Teams at the Poona Divisional Productivity Council Competition held on December 15, 2010. It focused on productivity improvement case studies



ACMA Kaizen Competition



The MSIL team at the meet

Das MSIL-Team auf der Tagung

First ACMA - Kaizen Competition for the Western Region was held on December 10, 2010 at Hotel Arora Towers in Pune. More than 46 teams from different companies participated in this competition. Mr Siddhi Chopde from MSIL participated. All Participating Teams presented their Kaizens in Quality Cost, Productivity, Safety category. Mr Chopde presented Kaizen on Quality and Won 2nd Runner up Award.

ACMA-Kaizen-Wettbewerb

Der erste ACMA-Kaizen-Wettbewerb für die westliche Region fand am 10. Dezember 2010 im Hotel Arora Towers in Pune statt. Mehr als 46 Teams von verschiedenen Betrieben nahmen an diesem Wettbewerb teil. Herr Siddhi Chopde von MSIL nahm daran teil.

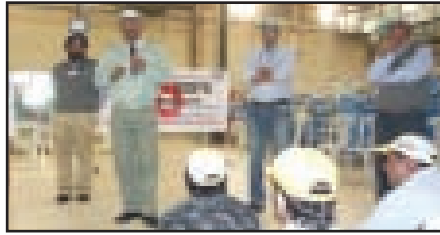
Alle teilnehmenden Teams stellten deren Kaizens (japanische Methode zur Verbesserung eines Vorgangs) in Bezug auf Qualität, Kosten, Produktivität und Sicherheitskategorie vor. Herr Chopde stellte ein Kaizen in Bezug auf Qualität vor und belegte den zweiten Platz.

Quality Month At MFE

The month of November was celebrated as Quality Month at Minda Furukawa, Bawal (Haryana). The Quality Month was officially declared open on November 1, 2010 inside the Plant Premises. The main aim of the Quality Month Celebrations was to improve the Quality of the Products and create awareness among employees for the same.

All employees participated in it. DGM Production, Mr. Deepak Arora, and General Manager HR Mr Manpreet, addressed the associates & staff. Banners were displayed inside the Plant & on the gate of Premises appraising employees.

On November 13, 2010 one day Quality Audit was conducted by a three member MSIL SQA Team. The Visiting Team comprised of Mr. Manoj Aggrawal, Mr. Sujay Gupta and Mr. Jaya Raj. .



Mr A .S Raju interacts with at the employees of MFE Plant
Herr A. S. Raju im Gespräch mit Mitarbeitern der MFE-Anlage

The celebration culminated with the visit of Mr A S Raju from MSIL on November 30, 2010. All Head of Departments, President/Joint President & select gathering of Associates & staff participated in it.

Mr Raju visited the Plant & addressed the staff & associates along with President Mr. Akira Maenishi & Joint President Mr. KD Singh.

Qualitätsmonat bei MFE

Der Monat November wurde bei Minda Furukawa als Qualitätsmonat gefeiert. Der Qualitätsmonat wurde am 1. November 2010 auf dem Betriebsgelände offiziell eröffnet erklärt. Alle Mitarbeiter nahmen daran teil. Die DGM-Produktion, Herr Deepak Arora, und der Geschäftsführer der Personalabteilung, Herr Manpreet, hielten eine Ansprache an die Gesellschafter und Mitarbeiter.

Am 13. November 2010 wurde eine nicht angekündigte ganztägige Qualitätskontrolle von einem MSIL-/SQA-Team, das aus drei Mitgliedern bestand, durchgeführt. Das Besucherteam umfasste Herrn Manoj Aggrawal, Herrn Sujay Gupta und Herrn Jaya Raj. Der Höhepunkt der Feier war der Besuch von Herrn A. S. Raju von MSIL am 30. November 2010.

First Day Celebrations Held

First day Celebration for November and December was held on the first working days of November and December at the MFE Sports Ground. All the employees participated in it. The purpose is to ensure communication down the line, employee involvement &



Recognizing the good work done
Anerkennung gutgetaner Arbeit

motivation by rewarding and recognizing best achievers in different fields i.e. Assembly, CNC, Quality and entertainment. This day is also used as a motivation tool by awarding the Best Performers. The motto behind the celebration is to create a

competitive environment among the employees. The First Day is Chaired by President / Jt. President & attended by all HODs. It is a platform where the Management shares the achievements of the last month and sets targets for the next month.

Visits By Tata Motors & Directors From FEC



The Visiting Team with the Company Officials

Das Besucherteam mit den Mitarbeitern der Verwaltung

MFE had two visitors in the Month of December 2010. On December 8, 2010 a Team from Tata Motors comprising of Mr RP Mangire, Mr Mahesh Sahagal, Mr SD Gaikwad & Mr Chandan Gupta visited the Plant to assess the manufacturing capacity of MFE Plant at Bawal. On December 13, 2010 Mr. Kaoru Yabuki & Mr. Tomohisa Hirata-Director FEC visited the Plant .

Besuch von Tata Motors und Direktoren des FEC:

MFE hatte zwei Besuche im Monat Dezember 2010. Am 8. Dezember 2010 besuchte ein Team von Tata Motors, bestehend aus Herrn R. P. Mangire, Herrn Mahesh Sahagal, Herrn S. D. Gaikwad und Herrn Chandan Gupta, die Anlage, um die Kapazität der Fertigung der MFE-Anlage bei Bawal zu bewerten. Am 13. Dezember 2010 besuchten Herr Kaoru Yabuki und Herr Tomohisa Hirata, FEC-Direktor, die Anlage.

Distributors' Meet Organised



Participants at the Distributors' Meet

Minda Silca organized its First Annual Distributors' Meet of 2010 on December 12 and 13, 2010 at Stellar Gymkhana, Greater Noida. The theme of Meeting was "Together No 1"

Distributors' Meet was chosen as a platform to bring the Distributors at a common place and discuss, share and exchange ideas. The meet was organized under the guidance of Mr. Valentino Colussi (Global marketing manager) from Silca. All the Presentations and discussions were based on the Theme "Together No1". The idea was to showcase the strength of the Minda Group and to create a greater loyalty between Minda Silca and its Business Partners.

Vertriebsunternehmertagung

Minda Silca organisierte den ersten jährlichen Vertriebsunternehmertagung 2010 am 12. und 13. Dezember 2010 bei Stellar Gymkhana, Greater Noida. Das Leitmotiv der Tagung war „Zusammen die Nummer 1“. Minda Silca begann mit einem Schlüsselaustausch- und -duplikationsdienst 2007 und innerhalb von 3 Jahren hat Minda Silca ein Netzwerk von 20 Vertriebsunternehmen erschlossen, die den größten Teil Indiens abdecken. Die Vertriebsunternehmertagung wurde als eine Art Plattform gewählt, um alle Vertriebsmitarbeiter zusammen zu bringen und zu diskutieren, Ideen, die dem Unternehmen und Geschäftspartnern beim Wachsen des Geschäfts helfen, zu teilen und auszutauschen. Die Versammlung wurde unter Leitung von Herrn Valentino Colussi (Globaler Marketingleiter) von Silca organisiert und alle Präsentationen und Diskussionen hatten als Grundlage das Leitmotiv „ZUSAMMEN DIE NR 1“.

Saathi Launched

MSEL Introduced the novel concept of "Saathi" for Production Support on October 12, 2010. In the meeting Mr. Pramode Parasramka, MD, MSEL, said that for each Production Cell there will be a



The group of Volunteers -Saathi

'Saathi' who will provide support to Production Supervisors in the daily assignments. Voluntarily five employees from Engineering Department

took this initiative as a Saathi.

Diwali Celebrated



Diwali Pujan at the Plant Premises *Auf dem Betriebsgelände durchgeführtes Zeremoniell*

Minda Silca Engineering Ltd. celebrated Diwali on November 4, 2010 at its plant located at Greater Noida. Pujan ceremony was conducted with the presence of Managing Director - Mr. Pramode Parasramka & his family members on this occasion.

First Aid Workshop

A one day workshop on "First Aid" was organized at MSEL Greater Noida on December 20, 2010 by St. Johns Ambulance. It was a great learning experience with practical approach for all the participants.



GROUP BUSINESS EXCELLENCE

4th Maintenance Conference Held

The 4th Maintenance Conference of Ashok Minda Group was conducted at MCL-Noida from August 6 to 7, 2010. Functional Representatives from 11 Units shared the Best Practices and Improvement Initiatives implemented in their respective plants.

A brief training on “7steps of Jishu-Hozen” by Mr. Snehil Kumar was also organized during the conference. It was a learning experience for the the participants.

On the 2nd day of Conference, Teams were formed to work on contents for Minda Maintenance Manual. At the end of the Conference Mementos were given to the participating teams.

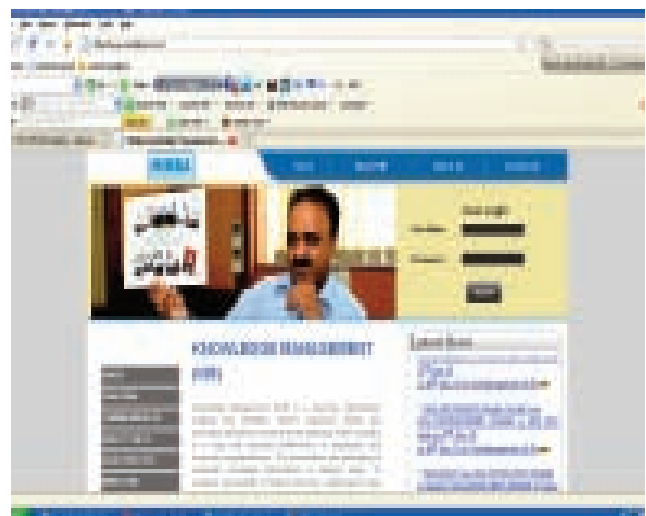
The Maintenance Team from MSIL-Pune was awarded with the best company presentation trophy, 1st Runner Up trophy went to presented to MCL-PN and 2nd Runner Up trophy was presented to MSEL-GN team for 4th Minda Manufacturing Engineering Conference.



(Clockwise from top) MSIL-P Best Company Presentation, MCL-PN First Runner Up Company Presentation, MSEL-GN Second Runner Up Company Presentation, Participants of the 4th ME Conference (Im Uhrzeigersinn von oben) MSIL-P Beste Präsentation des Betriebs, MCL-PN erster im Rennen um die Betriebspräsentation, MSEL-GN zweiter im Rennen um die Betriebspräsentation, Teilnehmer der 4. Konferenz zur Fertigungstechnik

4 Konferenz zur Instandhaltung

Die 4. Konferenz der Ashok Minda Group zur Instandhaltung wurde bei MCL-Noida vom 6. bis 7. August 2010 durchgeführt. Fachvertreter von 11 Anlage teilten die besten Handels- und Verbesserungsinitiativen, die an ihren jeweiligen Anlagen in die Tat umgesetzt werden. Ein kurzer Lehrgang über „7 Schritte von Jishu-Hozen“ durchgeführt von Snehil Kumar wurde auch während der Konferenz organisiert. Am 2. Tag der Konferenz wurden Teams gebildet, um an den Inhalten des Minda-Instandhaltungshandbuchs zu arbeiten. Das Instandhaltungsteam von MSIL-Pune bekam die Trophäe für die beste Präsentation ihres Betriebes, der erste im Rennen wurde dem MCL-PN und der zweite dem MSEL-GN-Team für die 4. Minda-Konferenz zur Fertigungstechnik.



KMS Gets Domain Name

A new user-friendly website domain has been registered for Minda KMS. One can now surf the website by the new domain name www.mindakms.co.in. The Group can share all communications as well as other communications related to Minda KMS. A new dedicated mail ID has been created for smooth inflow of information from companies irrespective of changes in the organization.

GROUP BUSINESS EXCELLENCE

5th ME Conference Conducted



(From left) MSIL-P gets award for Best Company Presentation, MVSSPL-P gets First Runner Up Company Presentation and ME Champion - Mr.Sumit Doseja receives a Memento from Mr.Ashim Vohra

(Von links) MSIL-P bekommt eine Auszeichnung für die beste Betriebspräsentation, MVSSPL-P wird erster im Rennen um die Betriebspräsentation und der ME-Gewinner – Herr Sumit Doseja bekommt eine Erinnerung von Herrn. Ashim Vohra.

The 5th Manufacturing Engineering (ME) Conference of the Group was conducted at MCL-Noida on September 16 and September 17, 2010. In this Conference, Functional Teams from Group companies shared accomplishments, issues and corrective actions, and other improvement initiatives done in their plant, for the benefit of other companies. In total 11

Teams including MSPS-Europe participated in this Conference. MSPS-Europe also presented their ME Presentation for the First time through webex. MCL-N plant visit was also organized on the 2nd day of the Conference. Participants captured automation on new established Magnetic Module Line during Plant Visit and gave their feedback. Team for Minda ME Manual

creation was formed for LCA, SOP for process sheet, Cell/ Line Design, Jigs & Fixtures and Multi-skilling. At the end of the Conference Mementos were given to the Participating teams. The ME Team from MSIL-Pune was awarded with the best Company Presentation Trophy, 1st Runner Up presented to MVSSPL-P and 2nd Runner Up presented to MCL-N Team.

5. Konferenz zur Fertigungstechnik



MCL-Noida Plant visit by the participants, MCL-N gets Second Runner Up award for Company Presentation and Participants of the 5th ME conference

Besuch der Teilnehmer in der MCL-Anlage in Noida, MCL-N erhält den zweiten Platz der Auszeichnung für Unternehmenspräsentationen und Teilnehmer der 5. ME-Konferenz

Die 5. Konferenz zur Fertigungstechnik des Konzerns wurde bei MCL-Noida am 16. und 17. September 2010 durchgeführt. Auf dieser Konferenz teilten Expertenteams von Konzernunternehmen Errungenschaften, Fragen und Korrekturmaßnahmen, und andere Verbesserungsinitiativen, die an ihren Anlagen durchgeführt werden, zu Gunsten anderer Betriebe. Insgesamt nahmen 11 Teams, einschließlich MSPS-

Europe an dieser Konferenz teil. MSPS-Europe vertrat auch deren Präsentation zur Fertigungstechnik zum ersten Mal durch Webex. Es wurde auch ein Besuch der MCL-N-Anlage am zweiten Tag der Konferenz organisiert. Die Teilnehmer erfassten die Automatisierung auf einer neu angelegten Magnetmodullinie während des Besuchs der Anlage und gaben ihre Resonanz. Ein Team für das Minda-Handbuch der Fertigungstechnik wurde für die folgenden Themen zusammengestellt. Kostensparende

Automatisierung (LCA), SOP für den Arbeitsplan, Zell-/Linienaufbau, Bau- und Einbauvorrichtungen und vielseitige Einsetzbarkeit. Am Ende der Konferenz bekamen die teilnehmenden Teams Andenken. Das ME-Team von MSIL-Pune bekam die Trophäe für die beste Präsentation ihres Betriebs, der erste im Rennen wurde das MVSSPL-P und der zweite wurde das MCL-N-Team für die 5. Konferenz zur Fertigungstechnik der Minda Group

IC Workshop Conducted



Team members discussing on manual creation; Sona-Koyo representative explaining the training system and Minda Group Improvement Coordinators

Teammitglieder diskutieren über manuelle Erstellung; Vertreter von Sona-Koyo erklärt das Schulungssystem und Verbesserungskordinatoren der Minda Group.

A workshop was conducted at MCL-Noida from 26th ~ 28th August 2010 with the objective of developing skill & competence of Improvement Coordinators in the Group. On day 1, a training was conducted by Dr.P.Elangovan on Waste Elimination, 5S workplace organization, Mistake Proofing and Kaizen. On day 2, a plant visit to M/S.Sona-Koyo, Gurgaon was organized. During the plant visit the company shared their journey to excellence through

various Improvement activities such as; Kaizen, VSM, Poka-Yoke, Training & Multi-Skilling, Autonomous Maintenance and Low Cost Automation.

The participants of the workshop also visited MCL-Noida plant and gave their feedback. On day 3, teams for creation of Minda Manual on Improvement Activities was formed covering following topics

- 5S
- Kaizen

- Poka-Yoke
- 3M
- Improvement Coordinators Role & Responsibilities

Mr.Sandeep Batra from MSPS also joined the workshop through webex.

The participants were assessed for various criteria and top three performers were recognized – Mr.Deepak Minocha (MSL-GN), Mr.Sugandh (MSL-Murbad) and Mr.Surajit Mukhopadhyay (MCL-Pune)

Arbeitstagung Verbesserungskordinator

Eine Arbeitstagung wurde bei MCL-Noida vom 26. Bis 28. August 2010 mit dem Ziel Fertigkeiten und Kompetenz des Verbesserungsko- ordinators im Konzern zu entwickeln.

Am ersten Tag wurde ein Lehrgang von Dr. P. Elangovan über Müllentsorgung, 5S Organisation des Arbeitsplatzes, Fehlerbehebung und Kaizen geleitet. Am zweiten Tag wurde ein Besuch der Anlage bei M/S. Sona-Koyo, Gurgaon organisiert.

Während des Anlagenbesuches nahm der Betrieb Anteil auf dem Weg

zur Güte durch verschiedene Aktivitäten zur Verbesserung, wie z. B. Kaizen, VSM, Poka-Yoke, Lehrgänge und vielfache Einsetzbarkeit, eigenständige Instandhaltung und kostensparende Automatisierung.

Die Teilnehmer der Tagung besuchten auch die Anlage von MCL-Noida und gaben ihre Resonanz. Am dritten Tag wurden Teams für die Erstellung des Minda-Handbuches über Verbesserungsaktivitäten erstellt, welches folgende Themen beinhaltet

- 5S
- Kaizen

- Poka-Yoke
- 3M
- Rolle und Verantwortung der Verbesserungskordinatoren

Herr Sandeep Batra von MSPS nahm auch an der Arbeitstagung mithilfe von Webex teil.

Die Teilnehmer wurden nach verschiedenen Kriterien beurteilt und drei Darsteller wurden gewürdigt – Herr Deepak Minocha (MSL-GN), Herr Sugandh (MSL-Murbad) und Herr Surajit Mukhopadhyay (MCL-Pune)

GROUP BUSINESS EXCELLENCE

GCEO Reviews Group Companies GEMBA Audit Conducted

Mr Ashok Minda - GCEO reviewed the status of Group companies along with their BGH, UH & Group Business Excellence department (GBE) on Systems & Guideline, MBEM, GEMBA and Knowledge Management System.

- The meet for Systems & Guideline was held on 2nd & 3rd November 10. The review included both Technical (manufacturing processes) and Commercial (Finance & HR) systems.

GBE shared assessment report and companies/units had presented the action taken and improvement achieved by them.

- The review of MBEM was also held on November 2nd and 3rd, 2010. The review included the GBE's sharing on progress of MBEM activity in the Group. The Companies presented their implementation status.

- The review meet of GEMBA was held on December 22 and December 23, 2010. GBE presented the GEMBA assessment report as per 31 check points of Modern Manufacturing Plants. Companies presented their 'Action Taken Report'.

- The review of Knowledge Management System covered the contribution of Group Companies in respect of Kaizen, Poka-Yoke, QCC, etc. for sharing through Minda KMS.

Our GCEO, Mr Ashok Minda also reviewed the utilization of this website by Group Companies.

Group Business Excellence

Department conducted the GEMBA Audit of all Domestic and European Plants. The Europe Plants were assessed by GBE Team consisting of

Mr.Ashim Vohra & Dr.P.Elangovan and supported by Mr. Sandeep Batra (MSPS coordinator)



GEMBA Audit in progress

Gemba-Prüfung

Die Konzerngeschäftsleistungsabteilung führte die GEMBA-Prüfung für alle heimischen und europäischen Betriebe durch. Die Betriebe in Europa wurden vom GBE-Team, bestehend aus Herrn. Ashim Vohra und Dr. P. Elangovan und unterstützt von Herrn Sandeep Batra (MSPS-Koordinator) bewertet.

Bewertung des Konzerngeschäftsführers

Herr Ashok Minda – Konzerngeschäftsführer bewertete den Rang der Konzernunternehmen zusammen mit deren BGH, UH und der Konzerngeschäftsleistungsabteilung (GBE) über Systeme und Richtlinien, MBEM, GEMBA und das Wissensmanagementsystem.

- Die Tagung zu Systemen und Richtlinien fand am 2. und 3. November 2010 statt. Der Rückblick schließt sowohl technische (Fertigungsprozess) wie auch kommerzielle Systeme (Finanzen und Personalwesen) ein. Die

Konzerngeschäftsleistungsabteilung nahm Anteil am Bewertungsbericht und die Betriebe/Anlagen stellten die ergriffenen Maßnahmen und die dadurch erreichten Verbesserungen vor.

- Die Bewertung des MBEM fand auch am 2. und 3. November 2010 statt. Die Bewertung beinhaltete die GBE-Daten über den Fortschritt der MBEM-Aktivität im Konzern. Die Betriebe stellten ihren Durchführungsstatus vor.

- Die Tagung zur Bewertung von GEMBA fand vom 22. bis 23. Dezember 2010 statt. GBE stellte den GEMBA-

Bewertungsbericht in Form von 31 Kontrollpunkten der modernen Fertigungsanlagen vor. Die Betriebe präsentierten ihren ‚Bericht über ergriffene Maßnahmen‘ vor.

- Die Bewertung des Wissensmanagementsystems schloss die Mitwirkung der Konzernunternehmen im Hinblick auf Kaizen, Poka-Yoke, QCC, usw. für die Beteiligung durch Minda KMS ein. Unser Konzerngeschäftsführer bewertete auch die Verwendung dieser Internetseite durch die Konzernunternehmen.

₹ 100 Cr Turnover Achieved

Minda Valeo achieved ₹100 crore sales on December 25, 2010. It was joyous occasion. Mr Jeevan Mahaldar signed the ₹ 100 crore sale invoice. The target was set in the month of April, 2010 and it took the company 9 Months to achieve the target.

The ₹ 100 crore invoice was raised on Mahindra & Mahindra for Bolero lock set on December 25, 2010. Minda Valeo was set up on April 2, 2007.

The company hopes to end the financial year with a sale of ₹143 crore. Minda Valeo set the target for FY 2011-12 at ₹ 223 crore. Led by Mr. Sanjay Thapar and Mr. Jeevan Mahaldar, the entire Minda Valeo team worked towards achieving this target.

Congratulations to all!



Mr Jeevan Mahaldar signs the ₹ 100 cr turnover invoice
Herr Jeevan Mahaldar unterzeichnet die Verkaufsrechnung über 1 Milliarde Rupien

1 Milliarde Rupien Umsatz

Minda Valeo erreichte am 25. Dezember 2010 einen Umsatzerlös von 1 Milliarde Rupien. Dies war ein sehr erfreuliches Ereignis. Herr Jeevan Mahaldar unterzeichnete die Verkaufsrechnung über 1 Milliarde Rupien. Das Soll wurde im April 2010 festgelegt und der Betrieb benötigte zum Erreichen dieses Zieles 9 Monate. Die Rechnung über 1 Milliarde Rupien wurde bei Mahindra & Mahindra für die am 25. Dezember 2010 eingerichtete Bolerosperre abgehoben. Das Unternehmen hofft, das Rechnungsjahr mit einem Umsatz von 1,43 Milliarden Rupien abzuschließen. Minda Valeo setzte das Soll für das kommende Rechnungsjahr (2011-12) auf 2,23 Milliarden Rupien. Unter der Leitung von Herrn Sanjay Thapar und Herrn Jeevan Mahaldar arbeitete das gesamte Valeo-Team auf dieses Ziel hin.

Wheel Chair Distribution



MVSSPL proved their responsibility towards the Society again. Two Wheel Chairs were donated by the MD-Mr.Sanjay Thapar to "Khed Taluka Apang Sanstha" on 3rd December 2010.

Garba Dance Organised: On the occasion Dushera, Minda Valeo Security Systems (P) Ltd organized 'Garba' on 16th October 2010 for all the employees and were given snacks packet. All employees participated in it and had a feel of our rich cultural heritage.

Birthday Celebrated



Mr Jeevan Mahaldar's Birthday was celebrated on December 31, 2010 at the company premises. We wish him many happy returns of the day

UZMINDA

Visit of Uzbek Deputy PM

Mr ROZUKULOV Ulugbek Ubaydullaevich (Deputy Prime-Minister of the Republic of Uzbekistan & Chairman "Uzavtosanoat" SC) visited Uz Minda Plant on November 30, 2010. He reviewed the Plant functioning and was very much satisfied with the condition and functioning of the organization.

He offered his full support to the UZ Minda and also said that he looks forward to the day when the UzMinda Plant would be exporting to the CIS region. He commented that the day we export out of



The visiting Dignitary walks around the factory premises

Der Ehrengast läuft über das Betriebsgelände

our Plant to CIS nations that day we should consider our "VICTORY".

Eid Celebrated



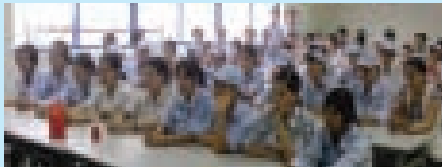
The Employees and the Officials at the feast

Die Mitarbeiter und Betriebsleiter beim Gastmahl

On the occasion of Eid, UzMinda employess had traditional Pilav together with Officials from FIEZ Administration, Customs, Police, Contractors and neighboring factories. Hayid Bilan Tabriklayman (Eid Mubarak) to all !

MINDA VIETNAM

Unit Meeting Held



Unit Meeting in Progress

Unit Meeting of Minda Vietnam was held in the Plant canteen on October 2, 2010. The aim of the meeting was to inform about all production activities of previous month and set targets for the coming month. The Kaizen winners are also honoured in this meet.

Friendly Football Match

Minda Vietnam Co. Ltd (MVCL) football team played a friendly match with KMV football team on October 5, 2010 at KMV football stadium (Binhxuyen IP, Vinhphuc, Vietnam). It was a friendship match and both teams scored one goal each. At the beginning of the match MVCL Director General - Mr. Pradeep Patel and Mr. Kazuo Funatsu-Director of KMV met the two teams.



Bouquets were presented to members of both the Teams

2nd Annual Day Celebrated

The 2nd Annual Day celebrations of Minda Vietnam was held on 3rd July 2010. All the employees met at the reception for the prayers in the morning.

Then the celebrations shifted to Com Pho restaurant. There were various activities planned for the day. These included variety cultural programme and games . Ladies walked the ramp in traditional wear to choose



Miss Minda awards were given at the end of the programme.



(Clockwise from left) Prayers at the reception, Miss Minda competition in progress

Keep The Fire Burning In you

Mr Hemant Kumar is the HR Consultant and Member of the Supervisory Board of the Ashok Minda Group. He brings with him hands-on versatile experience of working in HR functions of various companies for more than 18 years. He is also an active member of All India Management Association and Delhi Management Association. He talks to Anil Batra, Editor, Minda Times on the tasks ahead.



Where do you think the Auto Industry is headed in India? How has it grown over the years?

In 1991 when the Economic Policies of the Country were liberalized, Automotive Industry was still very small in terms of its size and orientation. However, by the year 2000 it had attained an inviting position. Most of the World's Auto Leaders had already set up base in India or had definitive plans to come to India. The quality and productivity standards also started changing. Today it has acquired a highly respectable position in World Market – not only for its numbers but also for standards and adaptability. I would also like to point out that the backward linkage of Auto Industry with industries like Metal, Plastics, Paints, Glass, Electronics, Capital Equipment etc. and forward linkage with Dealership Network, Service Stations, after Market, Petrol and Gas Stations, Urban Development, Warehousing, Transportation, Logistics, Organized Retailing make the Auto Sector a formidable prime mover for the industrial growth, employment vistas and unprecedented GDP growth.

How has the Auto Component Market Grown? What position does the Ashok Minda Group have in the whole scheme of things?

The component industry needs to be saluted for rising to the occasion and meeting the expectations and demands of the Auto Industry when the sector was opened up in 1991. In the Vision 2020 document by Automotive Component Manufacturers Association the size of the industry has been pegged at ₹ 1.2 lakh crore in 2010 with the

projection of growing to ₹ 5.4 lakh crore by 2020.

Historically, the industry in India was fragmented and predominately in SME segment. It is during the last ten years that the industry is becoming organized and is professionalizing itself. The Ashok Minda Group was forerunner in this aspect. Today, it has six companies in India having turnover of approximately ₹ 150 crore each. These companies are working towards achieving a top line of ₹ 1000 crore each by 2015. It can well be visualized the confidence and passion these companies are exhibiting to get out of the SME segment. If we talk of professionalism - all the Group Companies and its Corporate Functions are headed by professionals not only in terms of their qualifications but also in terms of their approach to their role. The fast growth of the Ashok Minda Group during the last five years is indicative of its Robust Business Model and Professionalism. With the introduction of its Leadership Development Intervention the Group is at the threshold of more home grown professional leaders and managers. Very few companies in component sector are doing this.

Where do you think the Group is headed? What is the future course of action?

The Group had taken a conscious decision to grow both in the organic and inorganic areas. The results are all in front of us. Today we have six companies/ units in Europe; two in CIS and one in ASEAN region apart from our various units in India. We plan to increase our footprints within the Country by opening one more unit in South within

FACE-TO- FACE

2011. We have the people with dual expertise in the area of what many prefer to call mechatronics.

You will also hear improved talent in the area of design and development and engineering. We will make extra efforts to work on it. Use of Information Technology (IT) in all aspects of operations is going to increase. Having demonstrated its strength in the operations and strategy, the Group has identified HR as the newer focus area in the coming years. Various decisions to this effect will start getting unfolded in coming months.

What do you think has been the reason behind the success of the Ashok Minda Group? What are the success mantras?

My active association with the Group for close to one year helped me to analyze this issue meticulously. There are three factors:

- The leadership of Mr. Ashok Minda. His forward looking and growth oriented approach. His openness to learn new things. At the same time keeping the Group close to the basics that is keeping the focus to Auto Sector-what we know the best.

- Ability to take Calculated Risks. During the last ten years the Group has gone into New Areas of Technology and Products. That was the risk. However, it is now the tested practice that feasibility of the new projects is first evaluated on certain parameters. Then only it decides to move aggressively in the agreed areas of work. It is also the practice to wet the whole project from different angles with the collective wisdom of various levels of professionals

- The people. It has able and committed work force at all levels.

What message can you give to the employees? Please give some tips so that they grow along with the company?

The industry is certainly on upswing. The Group is on high. The contribution of each one of us will help it aim higher and higher. All of us will have a lot of opportunities. Be proud to be associated with "Team Minda". To remain competitive we will have to be better in cost



and quality. We need to have passion, Keep the fire burning in you. We need to be creative and be a fast learner at the same time. Remember, while in a race you have no time to wait and ponder. So just move ahead. We need to embrace changes like never before. It is no tall order, but the call of the time!

What does the future hold for the Ashok Minda Group?

We are going to become Big (Revenue, Profit and Manpower), Bold (in the market place in acquiring Customers and Talent) and Beautiful (Brand Equity). For this, we will have to be lean (to keep raising the bar and running), Hungry (for Success and More) and Flexible (to face the uncertainties of the fast changing environment).

The Ashok Minda Group recently had its Annual Long Term Strategy Meet at Goa. How convinced are you with the Group plans?

My own thinking is that we will achieve much more. My reason is simple - on the demand side by 2020 India will become the fifth largest manufacturer of vehicles in the world. To exploit the opportunities the plans are well thought-out.

To sustain the fast growth, to be ahead in the race and to enter the newer areas in the value chain we will have to ensure constant

supply of skilled manpower and talent (my guesstimate is that we may need as many people every year for the next four years as there are in the group currently), improve the quality of talent at all levels, create an environment of engagement and Kaizen all round.

What was the final outcome? What are the areas do you think there is scope for improvement?

We are planning to improve our market share with our existing customers, capture newer clients, introduce newer products and Go Up the Value Chain by becoming game changer. To achieve this we may have to, amongst other things, reduce cost per unit by investing in employee engagement and talent improvement. We need to re-skill many of our employees for the new technology areas we may enter or bring in to improve our cost competitiveness.

To give you an example, in several functions both in production as well as commercial the use of IT is going to be increasingly used. This "increasing" aspect will generate need for re-skilling. This will generate opportunities for acquiring newer skills and knowledge by the employees. Like this several newer opportunities for re-skilling will take place.

Das Feuer nicht erlöschen lassen

Herr Hemant Kumar ist der Personalreferent und Member of Supervisory Board of der Ashok Minda Group. Er bringt 18 Jahre praktische Erfahrungen aus dem Arbeitsbereich Personalentwicklung verschiedener Unternehmen mit. Er ist auch ein aktives Mitglied der All India Management Association und der Delhi Management Association. Er spricht mit Anil Batra, dem Herausgeber der Minda Times über die bevorstehenden Aufgaben.



Wohin, meinen Sie, bewegt sich die Autoindustrie in Indien? Wie ist sie in den letzten Jahren gewachsen?

Als 1991 die Wirtschaftspolitik des Landes liberalisiert wurde, zählte die Fahrzeugindustrie hinsichtlich ihrer Größe und Ausrichtung noch zu den kleineren Industrien. Jedoch hatte sie sich bis zum Jahr 2000 bereits sehr gut etabliert. Ein Großteil der weltweit führenden Automobilhersteller war bereits nach Indien gekommen oder hatte klare Pläne dafür. Die Qualitäts- und Produktivitätsstands begannen sich auch zu ändern.

Heute hat Indien einen höchst respektablen Rang auf dem Weltmarkt erreicht – und das nicht nur aufgrund seiner Zahlen, sondern auch für seine Standards und Anpassungsfähigkeit. Ich möchte auch hervorheben, dass die Rückwärtsverknüpfung der Autoindustrie mit Industrien, wie Metall, Plastik, Farbe, Glas, Elektronik, Investitionsgüter usw. und die Vorwärtsverknüpfung mit Händlerorganisationen, Reparaturwerkstätten, Sekundärmarkt, Tankstellen, Stadtentwicklung, Lagerabwicklung, Beförderung, Logistik und organisiertem Einzelhandel den Automobilssektor zu einem anspruchsvollen Motor für das Wachstum der Industrie, die Beschäftigungsperspektiven und ein beispielloses BIP-Wachstum werden lässt.

Wie ist der Markt für Autozulieferer dementsprechend gewachsen? Welche Position hat die Minda Group (Minda-Konzern) im Ganzen betrachtet?

Der Zulieferindustrie sollte erst einmal die Anerkennung dafür ausgesprochen werden, dass diese sich in der Lage gewachsen zeigte, den Erwartungen und Ansprüchen der Autoindustrie gerecht wurde, als die Industrie sich 1991 öffnete. Im Dokument der Vision 2020, herausgegeben von der Automotive Component Manufacturers Association (Verband der Autozuliefererbetriebe) (ACMA), ist die Größe der Industrie an 1200 Milliarden Indische Rupien (INR) im Jahr 2010 gekoppelt, mit der Prognose eines

Wachstums auf 5400 Milliarden INR bis 2020.

Historisch gesehen war die Industrie in Indien aufgesplittet und in erster Linie im Segment der kleinen und mittelständischen Unternehmen. Während der letzten zehn Jahre hat sich die Industrie besser eingegliedert und ist dabei sich zu professionalisieren. Die Ashok Minda Group (Konzern Ashok Minda) war in dieser Hinsicht Vorläufer. Heute verfügt sie über vier Betriebe in Indien, von denen jeder einen Umsatz von schätzungsweise 1,5 Milliarden INR erwirtschaftet. Diese Betriebe arbeiten darauf hin, einen Umsatz von jeweils 10 Milliarden INR bis 2015 zu erreichen. Sie können selbst erfahren, welche Zuversicht diese Betriebe an den Tag legen, um aus dem Segment der kleinen und mittelständischen Unternehmen heraus zu kommen.

Was die Professionalität angeht – werden alle Konzernunternehmen und ihre Betriebsabläufe von Experten geleitet; nicht nur im Hinblick auf Qualität, sondern auch im Ansatz ihrer Aufgabe. Das schnelle Wachstum des Konzerns in den ersten fünf Jahren weist auf dessen stabiles Geschäftsmodell und Professionalität hin. Mit der Einführung der Führungsentwicklungsvermittlung befindet sich der Konzern an der Schwelle zu mehr, im eigenen Land ausgebildeten, fachmännischen Führungskräften. Sehr wenige Unternehmen im Zuliefersektor machen dies so.

Wohin, meinen Sie, bewegt sich die Industrie? Welche Vorgehensweise ist für die Zukunft angebracht?

Der Konzern hat eine bewusste Entscheidung getroffen, sowohl die organischen, als auch die anorganischen Bereiche aufzuziehen. Die Ergebnisse liegen alle vor uns. Heute haben wir sechs Betriebe/Anlagen in Europa; zwei in der GUS (Gemeinschaft Unabhängiger Staaten) und zwei im ASEAN-Raum, abgesehen von verschiedenen Anlagen in Indien. Wir planen unsere Aktivität mit der Eröffnung einer weiteren Anlage 2011 in Südindien zu erhöhen. Wir haben die Leute mit doppelter Fachkompetenz auf dem Gebiet,



FACE-TO-FACE

das vorzugsweise von vielen als Mechatronik bezeichnet wird.

Man wird auch von einer verbesserten Führungskompetenz in den Bereichen Aufbau, Entwicklung und Ingenieurwissenschaften hören. Wir werden uns besonders anstrengen, um daran zu arbeiten. Die Verwendung von Informationstechnologie (IT) wird in jeder Hinsicht zunehmen. Diese beiden bestimmten Bereiche werden uns mit großer Wahrscheinlichkeit im Kostenwettbewerb, sowie in der Gewinnung von Kunden behilflich sein. Mitarbeitern mit einer Vorliebe dafür werden höchstwahrscheinlich neue Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten offen stehen. Nachdem der Konzern hat seine Stärke in den Betriebsabläufen und der Strategie unter Beweis gestellt hat, wird der Schwerpunkt in den nächsten Jahren auf der Personalentwicklung liegen. Verschiedene Entscheidungen dazu werden nach und nach in den kommenden Monaten bekannt gemacht.

Was, meinen Sie, ist der Grund für den Erfolg der Minda Group? Was ist das Erfolgsrezept der Minda Group?

Meine aktive Zusammenarbeit mit dem Konzern seit etwa einem Jahr hat mir geholfen diese Frage akribisch zu analysieren. Es gibt drei Faktoren:

A. Die Leitung von Herrn Ashok Minda. Seine vorausschauende und wachstumsorientierte Herangehensweise. Seine Aufgeschlossenheit neuen Dingen gegenüber. Gleichzeitig hält er den Konzern im Hauptbetrieb und somit den Schwerpunkt auf dem Automobilsektor – was wir ja am besten wissen.

B. Die Fähigkeit kalkulierbare Risiken einzugehen. Während der ersten zehn Jahre ist der Konzern in neue Technologie- und Produktbereiche vorgedrungen. Dies war das Risiko. Jedoch ist es jetzt die geprüfte Praxis, dass die Durchführbarkeit der neuen Projekte zuerst aufgrund bestimmter Parameter beurteilt wird. Erst dann wird entschieden, in den abgestimmten Arbeitsbereichen fortzufahren. Es ist auch die Praxis, das gesamte Projekt aus unterschiedlichen Blickwinkeln mithilfe des Gesamtwissens der Experten auf den verschiedenen Ebenen zu betrachten.

C. Die Menschen. Sie verfügen über eine



fähige und engagierte Arbeitskraft auf allen Ebenen.

Welche Botschaft können Sie den Mitarbeitern geben? Wie sollten diese sich verhalten, damit sie zusammen mit dem Unternehmen wachsen?

Die Industrie ist gewissermaßen im Aufschwung. Der Konzern befindet sich in der Höhe. Die Mitwirkung aller wird behilflich sein. Wir alle werden eine Menge Möglichkeiten und Chancen haben. Sie können stolz darauf sein, zum „Team Minda“ dazuzugehören. Um konkurrenzfähig zu bleiben, müssen wir in Kosten und Qualität besser sein. Wir müssen Passion haben. Wir müssen kreativ sein. Wir werden schneller lernen müssen. Wir müssen einer Veränderung schneller gerecht werden als jemals zuvor. Das ist nicht zuviel verlangt. Es ist notwendig!!

Was hält die Zukunft für die Ashok Minda Group bereit?

Wir haben vor als Unternehmen groß (Einkommen, Gewinn und Personal), wagemutig (auf dem Markt, bei dem Erwerb von Kunden und Führungseigenschaften) und attraktiv (Markenwert) zu werden. Dafür müssen wir effizient (die Messlatte hochansetzen und weitermachen), hungrig (nach Erfolg und mehr) und flexibel (uns den Ungewissheiten der schnell wechselnden Umgebung entgegenzustellen) sein.

Die Ashok Minda Group hatte vor kurzem

ihre jährliche Tagung zur langfristigen Planung in Goa. Wie überzeugt sind Sie mit den Plänen des Konzerns?

Meiner Ansicht nach werden wir noch viel mehr erreichen. Mein Grund ist einfach – auf der Seite der Nachfrage wird Indien bis 2020 der fünfgrößte Fahrzeughersteller auf der Welt sein. Um die Möglichkeiten auszuschöpfen, sind die Pläne sehr gut durchdacht.

Um das schnelle Wachstum aufrecht zu erhalten, um besser zu agieren als die Konkurrenz, um die neueren Bereiche in der Werkkette zu betreten, müssen wir eine ständige Beschaffung qualifizierter Arbeitskräfte und Begabung sicherstellen (meiner Schätzung zufolge werden wir in den nächsten vier Jahren so viele Leute pro Jahr brauchen, wie wir zur Zeit im Konzern haben), die Qualität der Führungseigenschaft auf allen Ebenen verbessern, eine Atmosphäre des Engagements schaffen und allseitig kontinuierliche Verbesserung anstreben.

Was ist das Endergebnis? Auf welchen Gebieten, meinen Sie, gibt es Raum zur Verbesserung?

Wir planen, unseren Marktanteil mit unseren vorhandenen Kunden zu verbessern, neue Kunden anzuwerben, neue Produkte auf den Markt zu bringen und die Wertschöpfungskette zu steigern, indem wir das Spiel ändern.

Um dies zu erreichen, werden wir möglicherweise neben anderen Dingen die Stückkosten senken, indem wir in die Beschäftigung der Mitarbeiter und die Verbesserung der Führungseigenschaft investieren. Wir müssen viele unserer Mitarbeiter für die neuen Technologiebereiche, die wir betreten, umschulen, um unsere Kostenwettbewerbsfähigkeit zu verbessern. Um Ihnen ein Beispiel zu geben; in verschiedenen Funktionen, sowohl in der Produktion, wie auch im kommerziellen Bereich, kommt zunehmend die Informationstechnologie zur Anwendung. Dieser „zunehmende“ Gesichtspunkt wird den Bedarf an Umschulungen notwendig machen. Dadurch entstehen für die Mitarbeiter Möglichkeiten zum Erwerb neuer Fertigkeiten und Kenntnisse. Wie diese werden verschiedene neue Möglichkeiten der Umschulung umgesetzt werden.





CSR INITIATIVE

गोपाष्टमी उत्सव



गोपाष्टमी पर्व में श्री निर्मल मिण्डा, श्री अशोक मिण्डा, श्रीमति सुमन मिण्डा व श्रीमति सारिका मिण्डा शामिल हुए।

ज्वाला माई धाम बगला में 13-14 नवम्बर को गोपाष्टमी का पर्व बड़ी ही धूमधाम से मनाया गया। जिसमें 'दुर दराज से समस्त मिण्डा परिवार माता के दर्शनों हेतु एकत्रित हुआ। 13 नवम्बर को रात को विशाल जागरण का आयोजन हुआ। जिसमें आस-पास के गावों के श्रद्धालुगण बड़ी संख्या में पहुंचे और जागरण का आनन्द उठाया। जिसमें समस्त श्रद्धालुगण माता के भ. जनों में झूम उठे तथा साय पंडाल माता के जयकारों से गुंज उठा। तत्पश्चात प्रसाद वितरण किया गया।

14 नवम्बर सुबह 8:00 बजे हवन आयोजन हुआ। जिसमें समस्त मिण्डा परिवार ने हवन में आहुति डाली। इसके बाद विशाल भण्डारे का आयोजन हुआ। जिसमें बगला व आस-पास के लगभग 5000 श्रद्धालुओं ने इस विशाल भण्डारे का आनन्द उठाया। दोपहर बाद श्री निर्मल कुमार जी मिण्डा, श्री अशोक कुमार जी मिण्डा, श्रीमति सुमन जी मिण्डा व श्रीमति सारिका जी मिण्डा ने गऊ पूजन किया।

14 नवम्बर को ज्वाला माई धाम समिति के सौजन्य से रेड कॉस सोसाइटी द्वारा रक्तदान शिविर का आयोजन किया गया। जिसमें मानवता के कल्याण के लिए किए जा रहे इस महायज्ञ में महानुभावों ने दिल खोलकर रक्तदान किया। जिसमें कुल 91 युनिट रक्तदान किया गया। मिण्डा परिवार ने भी इस महा दान में अपना योगदान दिया।

MIXED BAG

MSL Murbad Celebrates Dushera, Diwali

Dushera Celebration was held on

October 16, 2010

inside the plant premises of MSL Murbad. The aim of the celebration was to



encourage cleanliness in factory and to promote team work among the employees. All employees participated in it.

Rangoli Competition was held on November 1, 2010 inside the plant premises of MSL Murbad. All Lady Associates and Staff Members participated in it. Eight Teams were given Rangoli Materials to draw any theme. The results were amazing.

Co Comes To The Aid

The Company has yet again proved that it always with the employees and their families in the times of distress. Mr Ratan Pal, trusted driver of Dr. P. Elangovan, Consultant - TQM, died because of heart stroke. He was about 45 years old and is survived by his wife and 3 children, his eldest daughter is around 15 years, son is around 14 years and his youngest daughter is just a month old.

Mr Ratan was serving Dr. P. Elangovan for last seven years. He was very sincere & punctual. Dr Elangovan had once listed out 4 qualities of a Driver; Safety, Dependability, Honesty & Duty Conscious. He says Ratan completely fitted the profile. Mr Ratan had



The employees collected ₹ 61,400 and it was handed over to Ratan Pal's wife (inset) Ratan Lal

huge liabilities as he was the sole earning member in his family. Mr Apoorv Garg, GBE and Mr Amit Kumar, admin department, MMSL took the lead and collected ₹ 61,400 and gave it to his wife. We express our heartfelt condolences.



Group Sponsored Three Events



3rd Day/ Night T-20 Cricket Tournament held at Roshnara Club, Asian Network for Quality Congress and SAE-NIS EFFICYCLE 2010 was sponsored by Our Group

The Ashok Minda Group was the main Sponsor for 3rd Day/ Night T-20 Cricket Tournament held at Roshnara Club, New Delhi From October 19 to October 21, 2010 . It was the Associate Sponsor for Asian Network for Quality Congress held at

JP Institute, Noida on from October 19-22.2010. This unique Congress was the effort of seventeen countries which are members of the ANQ. Sixteen organizations in India joined hands with the Indian Society for Quality and Quality Council of India to make it

happen. The Group was also the Title Sponsor for SAE-NIS EFFICYCLE 2010 held at Chandigarh on October 23 and October 24 2010. The Event was organised at the University Institute of Engineering & Technology, Panjab University in Chandigarh.

Die Minda Group fördert drei Veranstaltungen

Das dritte Tag-und-Nacht-T-20-Cricketturnier im Roshnara Club, der Kongress ‚Asiatisches Netzwerk für Qualität‘ und SAE-NIS EFFICYCLE 2010 wurden vom Konzern gefördert.

Die Ashok Minda Group war der Hauptsponsor des dritten Tag-und-Nacht-T-20-Cricketturniers, das vom 19. bis 21. Oktober 2010 im Roshnara Club in Neu-Delhi

stattfand.

Der Konzern war Mitsponsor für den Kongress ‚Asiatisches Netzwerk für Qualität‘, der vom 19. – 22. Oktober 2010 im JP-Institut in Noida stattfand.

Dieser einmalige Kongress fand auf Betreiben von siebzehn Ländern, die Mitglieder des Asiatischen Netzwerks für Qualität sind, statt. Sechzehn Organisationen in Indien assoziierten sich

mit der Indischen Gesellschaft für Qualität und dem Qualitätsausschuss Indiens, um diese Veranstaltung auf die Beine zu stellen. Der Konzern war auch der Stifter des Titels für SAE-NIS EFFICYCLE 2010, der am 23. und 24. Oktober 2010 in Chandigarh stattfand.

Die Veranstaltung wurde vom Institut für Forschung und Entwicklung der Punjab-Universität in Chandigarh organisiert.

MSL-Pithampur Participates In Mandu Utsav



Mr Manoj K Mishra, Mr Basant Kumar and Mr Pawan Jain in action

A team from MSL Pithampur comprising Mr. Manoj K Mishra, Mr. Basant Kumar and Mr. Pawan Jain participated in the Mandu Utsav on December 26, 2010.

Mandu Utsav is an array of adventurous activities organised by Labour office of Pithampur. The team members participated in Archery ,valley crossing and rifle shooting.

Multi-Skilling Exams



Multi skilling exams in progress

Multi-Skilling examination was held at MCL-DC, Greater Noida on October 15, 2010 at the plant premises. All the employees participated in it. The test identifies the existing skill of employees and helps in grooming them as per their needs.

NEW JOINEES

NAME	DESIGNATION / DEPARTMENT	DATE OF JOINING
------	--------------------------	-----------------

Minda SAI

Ravindra B. Pawar	Member Maint	October 11, 2010
Yogesh R. Tarmale	Member Accounts	October 14, 2010
Manoj K. Mishra	Unit Head	November 1, 2010
Poonam R. Bopshetti	Member Imports	November 18, 2010
Asutosh Kumar Diwedi	G.ET	November 22, 2010
Sudeep Agarawal	Member Design	November 25, 2010
Harendra Singh Tomer	Operations Head	December 1, 2010
Gajendra K. Gupta	Gr. Leader Mktg	December 3, 2010
Manish Kumar	DET	December 8, 2010
Anand kumar	Member Production	December 11, 2010
Dhanjay Kumar Singh	Member Accounts	December 13, 2010
Govind P. Borkar	Head Engg. & PE.	December 15, 2010
Maruti A. Rode	Member PE. Maruti	December 15, 2010
Shallesh S. Khobragade	Member QA	December 22, 2010

Minda Furukawa

Bhupender Kumar	Member - Quality	October 04, 2010
Ankit Kumar Sharma	Group Leader - Quality	October 15, 2010
Shalendra Pathak	Member-quality	October 18, 2010
Pankaj Sihag	Member - Production	October 25, 2010
Sanjay Kumar	Member - SCM	November 01, 2010
Parveen Kumar	Member - SCM	November 01, 2010
Yogesh Gupta	Member - Finance	December 01, 2010
Prem Singh	Member - Maintenance	December 13, 2010
Vivek Kumar Pandey	Member - Maintenance	December 15, 2010

Minda Stoneridge

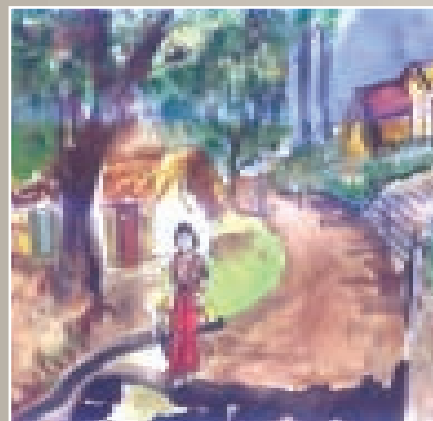
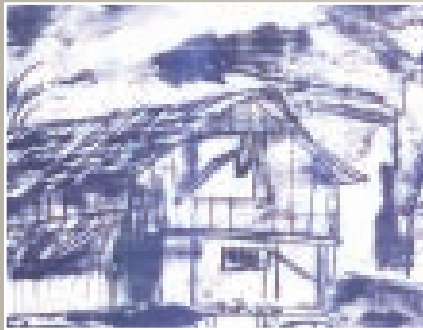
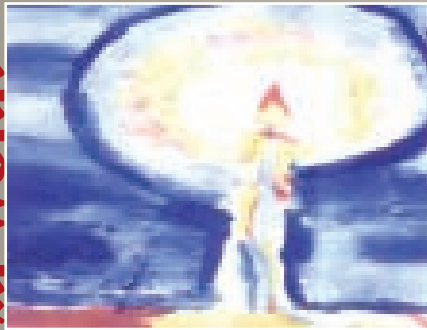
Mahesh Kale	F & A Member ERP	October 3, 2010
Lakshmi Reddy Induri	Member Toolroom	October 3, 2010
Gaurav Sodani	Member Software	October 3, 2010
Gaurav Kulkarni	Member Software	October 8, 2010
Jithin Varghese	Member Toolroom	October 10, 2010
Ashwin Varghese	Member Process Engg	December 17, 2010
Pradeep Majale	Member Hardware	December 17, 2010
Sujata Nehere	Member HR	December 18, 2010
Rakesh Thomas	Member Toolroom	December 19, 2010
Nilesh Gaurav	Member Software Testing	December 19, 2010
Amit Suryavanshi	Member Hardware	December 24, 2010
Sangeeta Devi	Member Software	December 24, 2010
Shrikant Kulkarni	Member PE (TPM)	December 25, 2010

NEW JOINEES

NAME	DESIGNATION / DEPARTMENT	DATE OF JOINING
Minda Silca		
Mukesh Chauhan	Member Production	December 01, 2010
Ankleshwar	Member Engineering	December 15, 2010
Ranjay Srivastava	Member Supply Chain Mgt.	December 16, 2010
Atul Tiwari	Member Engineering	December 21, 2010
Arvind Kumar Singh	Member Engineering	December 27, 2010
Prince Saini	Member Engineering	December 30, 2010
MCL		
Naveen Kumar	Member - Quality	November 1, 2010
Rajesh Joshi	Group Leader - Store	November 17, 2010
Manesh Sharma	Member - Engg	November 27, 2010
Jeewan Chandra Joshi	Head - NPD	December 1, 2010
Deepak Singh Adhikari	Secretary	December 29, 2010
Rajendra Kumar	Member - Quality	October 04, 2010
Ankur Tonk	Design-Electronics	October 11, 2010
Chintan Koul	H.R.D	October 18, 2010
Saurabh Ahuja	Marketing	October 25, 2010
Amit Pachori	Materials	November 08, 2010
Himanshu Badoni	Q.A. Lab	November 15, 2010
Mritunjay Kumar	Tool Room	November 18, 2010
Prakash Singh Bohra	Accounts	December 01, 2010
Mayank Sharma	Accounts	December 01, 2010
Suryakant Sharma	Design	December 01, 2010
Pradeep Kumar Singh	Design	December 02, 2010
Rohit Verma	Design	December 06, 2010
Sunil Kumar Malik	Materials	December 06, 2010
Vishal Srivastava	Design-Electronics	December 06, 2010
Abhinav Mishra	Design	December 06, 2010
Arpit Sharma	NPD	December 10, 2010
Pushpendra Singh	Quality	December 27, 2010
Raj Kumar Bharti	Member-Stores	October 25, 2010
Sourabh Bhardwaj	Member-PE	November 15, 2010
Vikash Kumar Deepak	Q.A. Get	October 28, 2010
Anurag Chand Mishra	Engg. Member	December 07, 2010
Alok Kumar Sharma	I.T. Member	December 20, 2010
Pradeep Kumar	Q.A. Member	December 22, 2010
Vikash Bhardwaj	Group Leader, Purchase	December 24, 2010
Pankaj Tripathi	Member, Purchase	December 06, 2010
Banti Shrivash	Member, P & A	December 28, 2010
Subrato Das	Member, Prod	January 03, 2011

MINDIAN'S CORNER

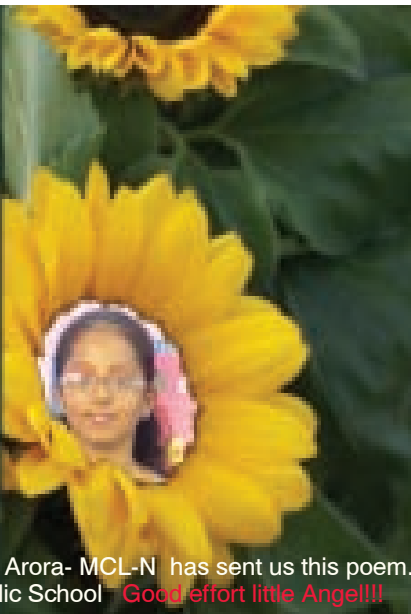
YOUNG ARTISTS AT WORK



Raghav Garg (12 years) and Sarthak Garg (7 years) sons of Mr Sanjay Garg, Unit Head, Minda SAI-GN, has sent us these beautiful paintings. They are students of St Columbus School. **Great effort Guys Keep it up!!!**

व्यथा नन्ही कली की

नन्ही कली हूँ मुझे भी खिल जाने दो,
 प्यार भरे माँ के आंचल मे छीप जाने दो,
 आज बेटा फिर बहन बनकर
 घर को सजाऊंगी,
 पत्नी व माँ होने का फर्ज बखूबी निभाऊंगी,
 आज समाज की विडम्बना बताती हूँ,
 मैं अपने ही जिंदगी के लिए पहले पिता,
 फिर पति के आगे हाथ फैलाती हूँ,
 और अगर खिल भी जाती हूँ,
 तो प्यार के तराजू में भाई से कम तौली जाती हूँ,
 आओ मिल कर इस सच को जगायें,
 हर दिन इक नन्ही कली का जीवन महकाएं।



Harjot Kaur, Daughter of Mr. Hardeep Singh Arora- MCL-N has sent us this poem. Harjot is a student of Class VIII Salwan Public School **Good effort little Angell!!!**

Children's Day Celebrated At MSIL



Kids at the Children's Day Celebrations

Kinder mit ihren Geschenken auf dem Betriebsgelände



Brand Contest Held

A unique contest was held in July for the employees of Ashok Minda Group wherein they were asked to suggest the name of newly launched products. The employees participated with enthusiasm. The winners were Mr. J.K Gupta, MCL-N, and Mr Mukul Dole, MMSL Pune. Mr Gupta named the Power Window Kit as Powertronics and Mr Dole named the 4W Gear Locks Kit as Secura. Cash prizes were given to them.

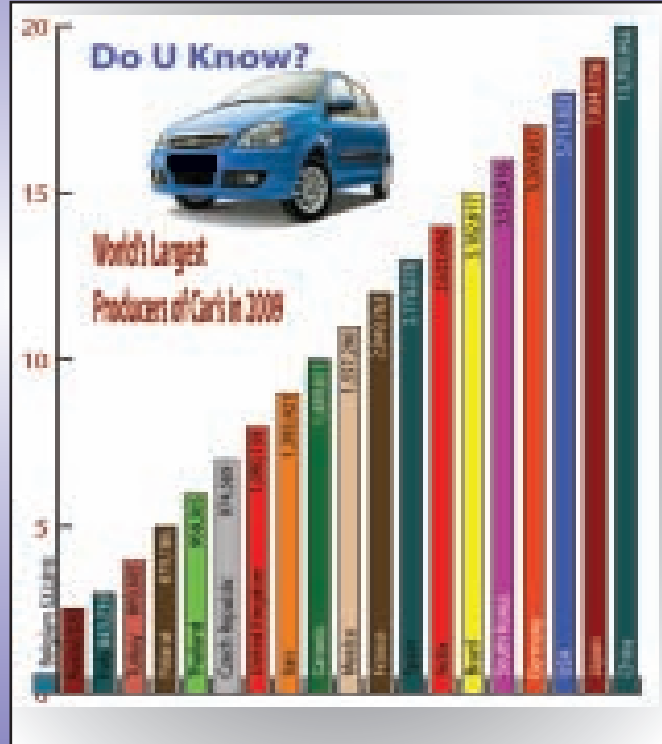
Children's Day was celebrated on November 14, 2010 at the Company premises. On the occasion the children of MSIL employees were invited for a party. About 30 children gathered in MSIL to celebrate Children's Day and enjoy Funny Clips & Cartoon movies. Sweets & snacks were given to all children and Mr NK Modi also gifted all the children a bag, a lunch box and a water bottle.



Mr Vivek Kumar Sharma, Head- Strategic Business, MMSL, has compiled these bits just for you. We hope to see more from him in the coming issues . Thanks Mr Sharma

For Your Info

- ◆ The first cars did not have steering wheels. Drivers steered with a lever.
- ◆ The New York City Police Department used bicycles to chase speeding motorists in 1898.
- ◆ The first speeding ticket was issued in 1902.
- ◆ In 1916, 55 percent of the cars in the world were Model T Fords, a record that has never been beaten.
- ◆ The first gas gauge appeared in cars in 1922.
- ◆ In 1923, 173 new inventions by women for cars had been reported. Among these inventions were a carburetor and an electric engine starter.
- ◆ The first car radio was invented in 1929.
- ◆ Buick introduced the first electric turn signals in 1938.
- ◆ The Peanuts characters were first animated in 1957 for a Ford Fairlane automobile commercial.
- ◆ The automobile is the most recycled consumer product in the world today



It's Quiz Time Folks!

1. Which plane only flew once but was the largest plane in existence of its time.

- The Balsa Waltzer
- The Fine Pine
- The Spruce Goose
- The Great Oak

2. When did the "Great Train Robbery" take place ?

- 1963
- 1964
- 1962
- 1965

3. Who were the founders of the Rolls Royce Co?

- Colin and Henry
- Charles and Harry
- Charles and Henry
- Colin and Harry

4. According to legend, in what colour could you have a Model T Ford ?

- Any colour you wanted
- Any colour you like as long as it's black

Any colour you like as long as it's blue
Any colour you like as long as it's brown

5. What prize is given for the fastest transatlantic sea crossing ?

- The blue brigand
- The blue ribbon
- The blue riband
- The blue gibbon

6. Which train broke the 100 MPH barrier on 30th November 1934?

- Flying Scotsman
- Flying Irishman
- Flying Welshman
- Flying Englishman

7. Which colour is most associated with British Racing ?

- Blue
- Green
- White
- Red

8. What did John Boyd Dunlop invent?

- Pneumatic drill
- Pneumatic tyre
- Pneumatic hammer
- Pneumatic press

9. Which British national is famous for driving a Reliant Robin van ?

- Jackie Stewart
- Queen Elizabeth II
- Del Boy Trotter
- Jenson Button

Now, the answers.....

- 1) The Spruce Goose
- 2) 1963
- 3) Charles and Henry
- 4) Any colour you like as long as it's black
- 5) The blue riband
- 6) Flying Scotsman
- 7) Green
- 8) Pneumatic tyre
- 9) Del Boy Trotter

VALUE OF TIME

If you want to know the value of ONE Year
Ask a student who failed a grade.

To realize the value of ONE Month
Ask a mother who gave birth to
A premature baby.

To realize the value of ONE Week.
Ask the editor of a weekly newspaper.

To realize the value of ONE hour.
Ask the lovers who are waiting to meet.

To realize the value of ONE minute.
Ask a person who missed the train.

To realize the value of ONE second.
Ask the person who won the silver at
The Olympic Games.

Khurram Ali Baig
R&D Deptt.

Minda Valeo Security Systems Pvt. Ltd.



VJAYI VISHWA TIRANGA PYARA... Mr Jagdish Kumar, P&A Dept, MCL-Noida hoisted the flag on 15th August 2010

हार नहीं होती

हिम्मत करने वालों की हार नहीं होती
लहरों से डर कर नैया पार नहीं होती।

नन्हीं चींटी जब दाना लेकर चलती है
चढ़ती दिवारों पर सौ बार फिसलती है।
मन का विश्वास रगों में साहस भरता है
चढ़ कर गिरना, गिर कर चढ़ना न अखरता है।
आखिर उसकी मेहनत बेकार नहीं होती
कोशिश करने वालों की हार नहीं होती।

डुबकियाँ सिंधु में गोता खोर लगाता है
जा जा कर खाली हाथ लौट आता है।
मिलते न सहज ही मोती पानी में
बढ़ता दूना उत्साह इसी हैरानी में।
मुट्ठी उसकी खाली हर बार नहीं होती
हिम्मत करने वालों की हार नहीं होती।

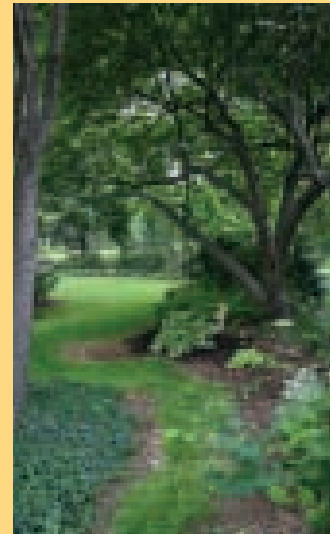
असफलता एक चुनौती है, स्वीकार करो
क्या कमी रह गई देखो और सुधार करो।
जब तक न सफल हो, नींद चैन से त्यागो तुम
संघर्ष करो मैदान छोड़ मत भागो तुम।
कुछ किए बिना ही जय-जयकार नहीं होती
हिम्मत करने वालों की हार नहीं होती।

संजय कुमार
एम सी एल,नोएडा

तरु वसुंधरा के श्रंगार

तरु वसुंधरा के श्रंगार।
जनजीवन के प्राणघार।।
जंगल से ही नयी ताजगी नयी
रवानी।।
नया जोरा पाते हे प्राणी।।
धरती का सुख अलनेला हे।
यह प्रातः की सुख की बेला हे।।
व्रक्षारोपण कार्य महान।
एक व्रक्ष दस पुत्र समान।।
व्रक्ष वचाओ; पर्यावरण वचाओ

लव कुश गौतम
दूल रूम
MCL-GN





Heaven's blessings



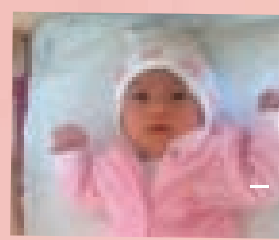
VIMAL DOBHAL , MCL-N has been blessed with girl on 9.04.10 the baby has been named **NANCY DOBHAL**



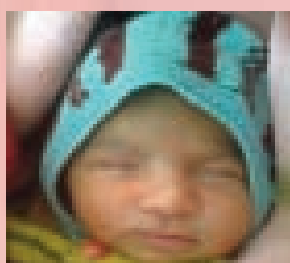
SILKE GÖTZ, MINDA EUROPE, has been blessed with a baby boy on 28.12. 10. The boy has been named **RAPHAEL CONSTANTIN**



MUNISH KUMAR, MCL, has been blessed with twin girls on 24.11. 10. The girls have been named **VASUKI AND VAIDHAI**



JASUR, MINDA UZ, has been blessed with a baby girl on 25.11. 10 . The girl has been named **GULSAL**



MANOJ SATYAWALI , MFE, has been blessed with boy on 17.11.10 the baby has been named **DAKSH**

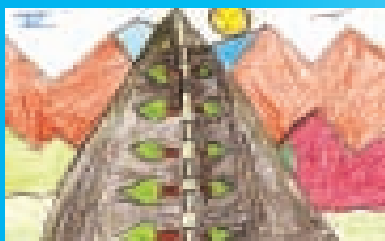


J.P. SRIVASTAVA , MINDA VALEO, has been blessed with boy on 29.11.10 the baby has been named **MANNAT**

CONGRATULATIONS!!!

on the new arrivals. May your bundle of joy grow up to be a source of your strength and joy and be responsible citizens of the nation....

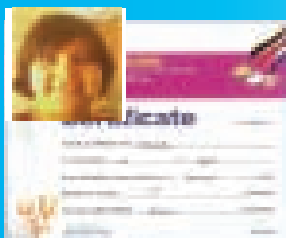
YOUNG ACHIEVERS



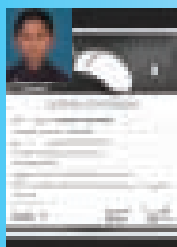
Arti D/O Mr. Surender Singh, of MSEL has sent us a beautiful painting . Arti is a student of class V. **Great effort Arti!!**



Monika D/O Mr. Sushil Yadav of MSEL has sent us a beautiful painting. Monika is a student of class V. **Keep it up Monica !!!**



Abhilasha, D/O Mr. Neeraj Sharma of MCL has got 1st position in interhouse Aerobics competition. **Congrats Little Champ!!!**



Pranshoo, S/O Mr. H K Sharma, Minda Stoneridge has won a award in Computer Olympiad **Congrats Little Genius!!!**



Ishaan Gupta, son of Mr. Ashish Gupta, Project Head- Uzbekistan, MMSL, was selected as Head Boy at Kothari International school. Ishaan went through a series of process of written test, Interview and public opinion to get selected to this position. **All the Best Little Leader. May You Fulfill All your Duties well !**



PEARLS OF WISDOM

In the long run the pessimist may be proved right, but the optimist has a better time on the trip.

Daniel L. Reardon

Everyone is trying to accomplish something big, not realizing that life is made up of little things.

Frank A. Clark

One of the secrets of life is to make stepping-stones out of stumbling blocks.

- Jack Penn

Humility does not mean you think less of yourself. It means you think of yourself less.

- Ken Blanchard

Experience is a hard teacher because she gives the test first, the lesson afterward.

- Vernon Law

It's never crowded along the extra mile.

- Wayne Dyer

Don't judge each day by the harvest you reap, but by the seeds you plant.

- Robert Louis Stevenson

A candle loses nothing by lighting another candle.

- Erin Majors

I find that the harder I work, the more luck I seem to have.

- Thomas Jefferson

No trumpets sound when the important decisions of our life are made. Destiny is made known silently.

- Agnes DeMille